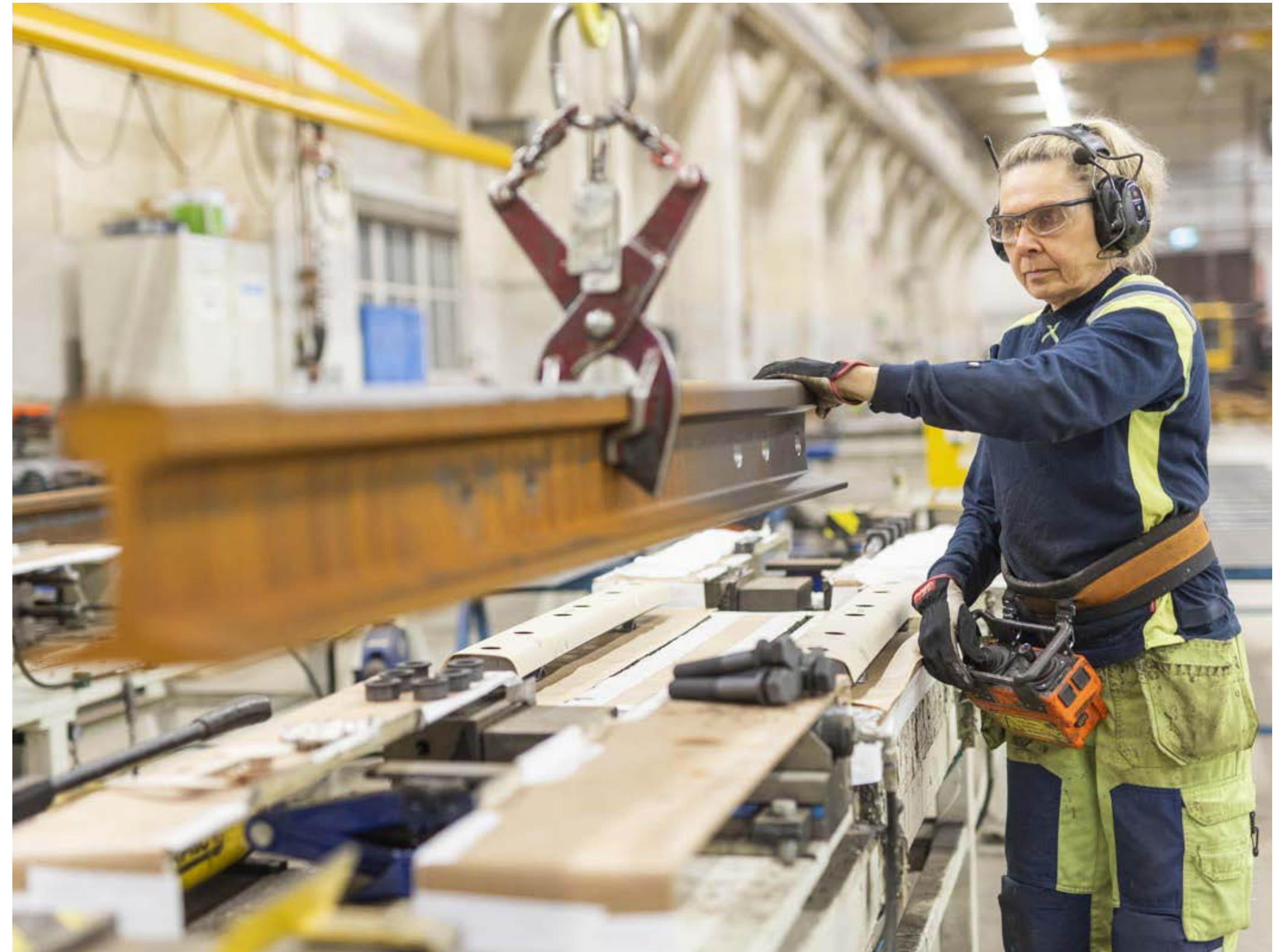




Innehåll

Året som gått	3
Ansvarsfullt företagande	14
Effektivt resursanvändande.....	16
Leverantörsutveckling.....	20
Säker och inkluderande arbetsplats	22
Produkter och tjänster i världsklass	34
Minskad miljöpåverkan	37
Ett hållbart mobilt samhälle	45
GRI-index.....	51
Om rapporten.....	54



HÅLLBARHET ÄR NYCKELN TILL FRAMGÅNG

Allt vi gör på Vossloh Nordic Switch Systems är kunddrivet. När vi ser att våra kunders övergripande mål är tillgänglighet och tid i spår, stöttar vi detta genom att erbjuda så effektiva, säkra och hållbara lösningar som möjligt.



Vossloh Nordic Switch Systems har valt att gå före. Vi vet att vi står inför enorma utmaningar till följd av klimatförändringar och att genomgripande åtgärder krävs. Därför har vi gjort hållbarhet till kärnan i vår affär och central i all verksamhetsstyrning.

Vi har målet att nå nollutsläpp av koldioxid år 2030 för scope 1 och 2 och vi har en plan för scope 3. Definitionen av scope 4 är som bekant långt ifrån fastslagen, men vi ser att vi kommer kunna bidra också utanför våra produkters värdekedjor, eftersom fler sålda växlar gör det möjligt att transportera fler miljövänligt på järnväg.

Vi är på den här resan, eftersom vi tror att hållbara affärer är framtiden. Det är också något våra intressenter tydligt efterfrågar. Hållbarhet är en enormt viktig faktor i offentliga upphandlingar och tilldelning av kontrakt. Samtidigt efterfrågar våra medarbetare syfte och meningsfulla arbetsuppgifter och vill bidra till ett mer hållbart samhälle.

Tågresor mer populära än någonsin

Järnvägen är avgörande om vi ska uppnå koldioxidneutralitet på global nivå. Spårbunden person- och godstrafik är garanten för låga transportutsläpp och Vossloh spelar en direkt och viktig roll i den utvecklingen. Sverige står inför en historiskt stor upprustning av järnvägen, samtidigt som tågresandet är mer populärt än någonsin. Vi vet att industrialiserade och tidseffektiva banarbeten sparar mycket tid i spår. Gör vi rätt utnyttjar vi våra gemensamma resurser optimalt och ökar kapaciteten på anläggningen.

Vi måste dela både data och ansvar

Men det krävs mer. För att nå våra mål krävs att

SCOPE 1, 2, 3 och 4

- **SCOPE 1** Här ingår de utsläpp som sker direkt i den egna verksamheten.
- **SCOPE 2** omfattar indirekta utsläpp från produktion av köpt el, ånga, värme och kyla som förbrukas av det rapporterade företaget.
- **SCOPE 3** omfattar alla andra indirekta utsläpp som sker i ett företags värdekedja men som företaget inte äger eller kontrollerar.
- **SCOPE 4** Här är definitionen långt ifrån fastslagen, men det handlar om utsläpp eller utsläppsminskning som sker utanför produktens livscykel och värdekedja, men som är ett resultat av produkten.

hela branschen delar samma data på samma sätt och med samma mål. Proaktiv tillståndsförvaltning, digitala värdekedjor och realtidsdata är ett måste. Och teknik är bara en del av lösningen, samverkan är ännu viktigare. Frukterna av sådana samarbeten är eftertraktade. Om samspelet mellan underhåll och trafik trimmas får vi längre livslängd på anläggningen till en lägre kostnad. Samtidigt får vi ökad kapacitet, tillgänglighet, punktlighet och förutsägbarhet – och maximal användning av den infrastruktur vi har. Det är vårt bidrag till ett hållbart, mobilt samhälle.

Alla delar av hållbarhet lika viktiga

Vi vet också att hållbarhet är mycket större än klimat- och miljöfrågor och jobbar därför strategiskt

också med mångfalds-, jämställdhets- och inkluderingsfrågor i hela organisationen. Vi har till exempel sedan 2018 ett långsiktigt projekt som gör oss till en mer jämställd arbetsplats och en förebild i branschen eftersom kompetensförsörjning är en central fråga. Vi har tydliga tillvägagångssätt och ett antal mätbara nyckeltal för ökad jämställdhet. Under 2022 hade vi till exempel 44 procent kvinnor i slutrekrytering.

Detta är ett av många initiativ för att locka framtidens medarbetare. För vi behöver många fler om vi ska klara av att bygga framtidens järnväg.

Ett heltäckande hållbarhetsramverk

Att integrera hållbarhet i en befintlig verksamhet och affär på ett effektivt och värdeskapande sätt kräver en övergripande styrmodell baserat på ett genomtänkt hållbarhetsprogram. Vårt hållbarhetsramverk är heltäckande och omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Det implementerades 2021 och har tagits fram i samarbete med våra kunder och intressenter.

De positiva effekterna från en hållbar affärsmodell har inte låtit vänta på sig. Det systematiska hållbarhetsarbetet har gett oss mycket inspiration och har samtidigt hjälpt oss att utvecklas på ett sätt som tidigare inte var möjligt. Idag är vi mer konkurrenskraftiga och växer också med svensk exportfinansiering, där framgångsrikt hållbarhetsarbete öppnar nya dörrar.

Vi bygger världens bästa fabrik

Vi kommer snart att bygga en ny fabrik på Sannahed utanför Hallsberg. Att vi flyttar händer kanske en gång vart hundra år, men för oss blir det ändå

enkelt tack vare våra tydliga processer och unika hållbarhetsarbete som guidar oss rätt. Ett systematiskt angreppssätt ger oss även här en leverans i världsklass. Det är bra, eftersom vi ska bli världens mest effektiva och hållbara leverantör av prefabricerade spårväxlar.

Kunskap och förståelse för hållbara affärer når idag ut till hela organisationen och vi integrerar hållbarhet i alla våra mål och i det dagliga arbetet. Det gör att hållbarhetsarbetet blir trovärdigt och gör skillnad på riktigt.

Tillsammans för en bättre järnväg

2022 var året då vi bestämde oss för att engagera oss bredare i svensk järnvägs framtid. Vi finns nu representerade hos bland annat Järnvägsklustret, Swedtrain, Business Sweden, EPC Alliance och Järnvägscollege. Under året utökade vi också vårt engagemang inom JBS, Järnvägsbranschens samverkansforum, och i januari 2023 blev vi också fullvärdiga medlemmar och har nu en plats i styrelsen. Det betyder att vi finns med i de samtal som formar framtidens svenska järnväg. Det känns mycket bra, eftersom vi vet att vi som industriföretag har mycket att tillföra. Genom att medverka till att branschen blir mer attraktiv, blir vi samtidigt en mer attraktiv arbetsgivare. Vi försöker hela tiden stå för det större perspektivet och engagera oss i hur järnvägen kan bli bättre.

Bertrand Gryspeert

Vd Vossloh Nordic Switch Systems AB

Nordens ledande leverantör av spårteknik

Vossloh är ett av världens ledande järnvägsföretag och i Norden är dotterbolaget Vossloh Nordic Switch Systems AB den ledande leverantören inom spårväxlar och spårteknik.

Vi erbjuder heltäckande kompetens och resurser inom allt som rör modern spårteknik – från prefabricerade höghastighetsväxlar och skräddarsydda spårssystem till ett fullständigt tillbehörs- och underhållsprogram.

Tack vare vår långa erfarenhet erbjuder vi en mycket hög kompetens och ett unikt anpassat kunnande. Oavsett krav gällande exempelvis hastighet och axeltryck så har vi spårväxlar och spårkomponenter som optimerar trafiken.

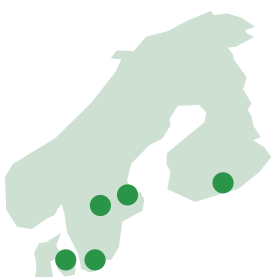
Vossloh Nordic Switch Systems består av två företag i de nordiska länderna: Vossloh Cogifer Finland, i Teijo och Vossloh Nordic Switch Systems med säte i Ystad, Sverige. Fabriken i Ystad står för tillverkningen av spår-, spårväxelkomponenter och spårvagnsarangemang.

I Örebros anrika SJ-verkstäder från 1914, monteras växlarna på slipers. Där finns även vårt lager av färdiga produkter. Vårt moderbolag Vossloh AG är ett börsnoterat företag med i genomsnitt 3 612 anställda. Under 2021 sålde gruppen varor och tjänster för 942,8 miljoner euro.

Våra leveranser bidrar till säkra, hållbara och miljövänliga transporter av människor och varor och vi verkar långsiktigt för att bredda representationen i vår bransch när det kommer till jämlikhet och mångfald.



173 anställda



5 platser

Omsättning 2022

1059 MSEK

Total kostnad (leverantörer)

2022: 819 297 000 kr

2021: 521 065 000 kr

Total lönekostnad (anställda)

2022: 103 382 000 kr

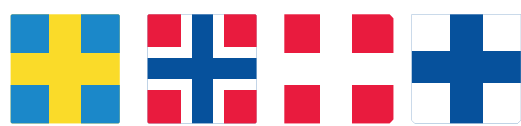
2021: 97 919 000 kr

Total skatt (samhälle)

2022: 186 684 691 kr

2021: 156 149 910 kr

LEVERERAR TILL



Sverige, Danmark,
Finland och Norge

HUVUDLEVERANTÖRER TILL



VOSSLOH-KONCERNEN

- Verksamhet i nästan 30 länder.
- Nästan 3 900 anställda.
- Produkter i mer än 100 länder.
- Försäljning 2022: cirka 1 046 miljoner euro.

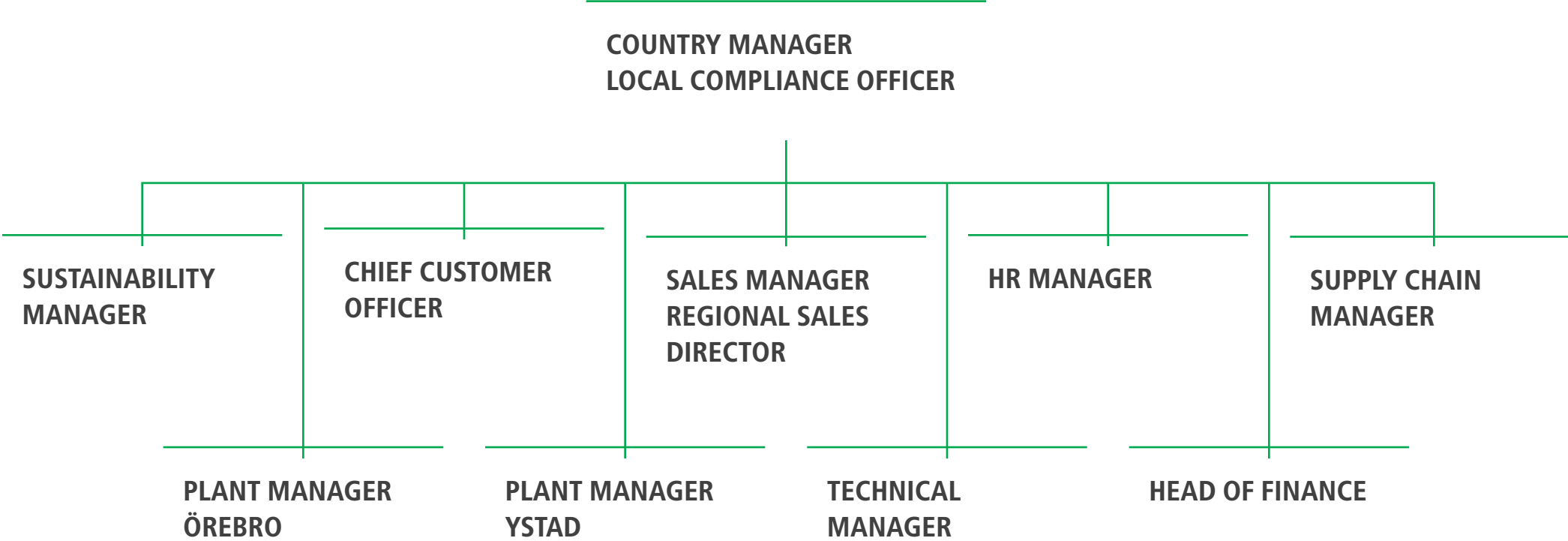
En effektiv och hållbar leverantör av prefabricerade växlar

Vårt hållbarhetsramverk omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Det är ett fundament i vår affärsstrategi och helt avgörande för bolagets framgång. Organisationen är platt med ett antal ansvarsområden som alla är den del av ledningsgruppen. Ytterst ansvarig är i Vossloh Nordic Switch Systems är Country Manager, som styr och koordinerar det övergripande arbetet. Bolagets verksamhet följs upp regelbundet av ägarkoncernen.

Allt vi gör har kunden i fokus och det i särklass viktigaste för våra kunder är effektiva, säkra och hållbara lösningar av högsta kvalitet. Högsta prioritet är tillgänglighet, det betyder att vi tillsammans med alla andra aktörer i branschen behöver leverera så mycket tid som möjligt i tillgänglig järnvägsinfrastruktur.

Om vi kan stötta våra kunder med detta bidrar vi till grön och energieffektiv mobilitet med hög kapacitet i många år framöver, samtidigt som vi uppfyller vi våra egna affärs- och hållbarhetsmål.

ORGANISATION



VÅR VISION

Hållbar, säker och bekväm järnvägsmobilitet som gör världen till en bättre plats

VÅR AFFÄRSIDÉ

Vi möjliggör grön mobilitet med innovativa och skräddarsydda lösningar för järnvägsinfrastruktur

VÅRA VÄRDERINGAR

Arbetsglädje

Vi lever och andas järnvägsinfrastruktur

Världsklass

Vi erbjuder enastående kundlösningar

Nytänkande

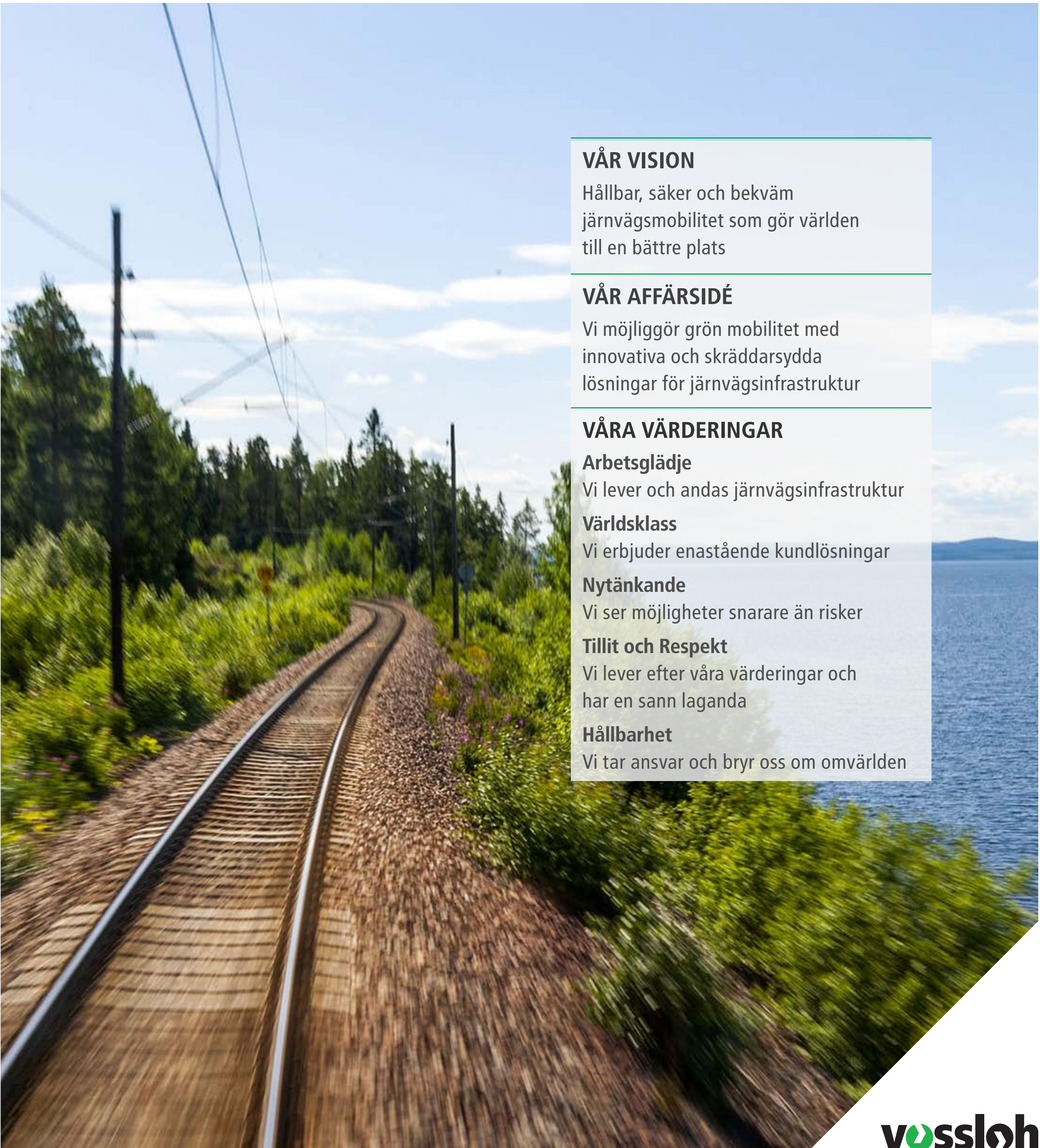
Vi ser möjligheter snarare än risker

Tillit och Respekt

Vi lever efter våra värderingar och har en sann laganda

Hållbarhet

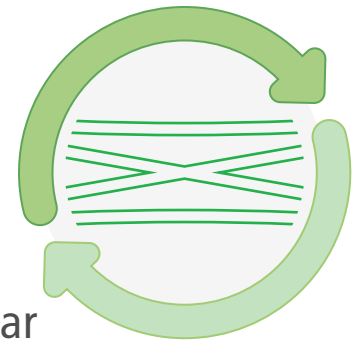
Vi tar ansvar och bryr oss om omvärlden



Uppdaterade hållbarhetsaspekter och ny väsentlighetsanalys

JANUARI

- Vi implementerar ett internt flöde för vår nya produkt: cirkulär spårväxel



MARS

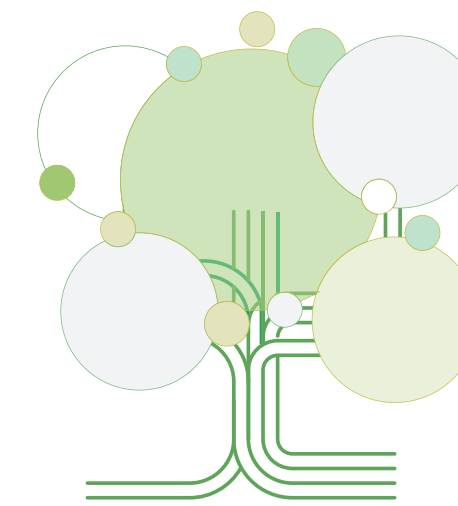
- Vi skapar en affärsmodell för cirkulär mangankorsning
- Vi har styrgruppsmöte

JUNI

- Vi redovisar Scope 1+2
- Genomförde en intressentanalys i en interaktiv workshop med en tvärfunktionell intressentgrupp

OKTOBER

- Fastställer hållbarhetsstrategi och plan i projekt Örebro 2.0



DECEMBER

- En veckas internt evenemang med fokus på säkerhet
- Vi genomförde också en handkampanj för våra anställda för att öka medvetenhet kring handskador



JAN

FEB

MAR

APR

MAJ

JUN

JUL

AUG

SEP

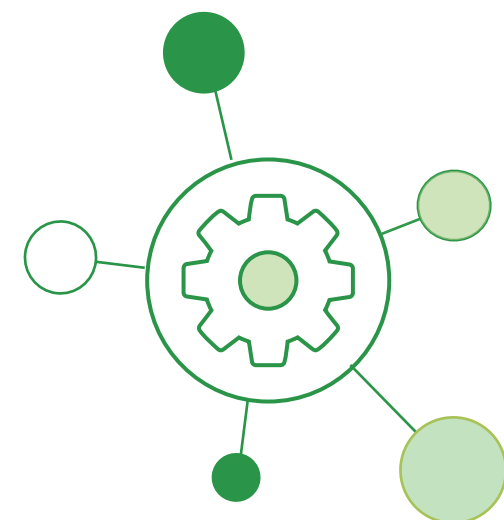
OKT

NOV

DEC

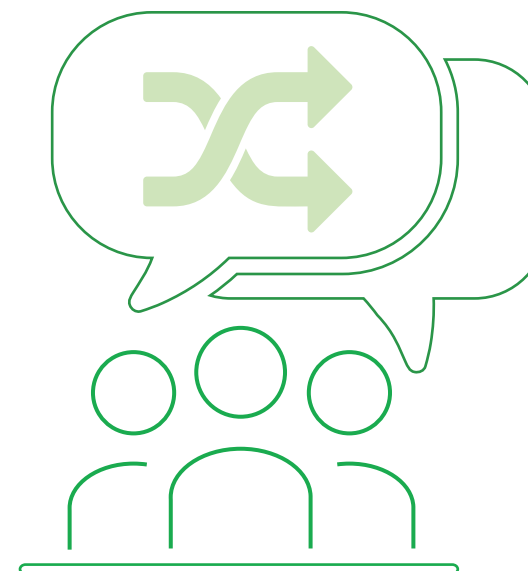
FEBRUARI

- Vi genomför en förstudie inför energi-, klimat- och taxonomi-analys



APRIL

- Workshop kring effektiva materialflöden och hur vi kommunicerar vår nya produkt cirkulär spårväxel

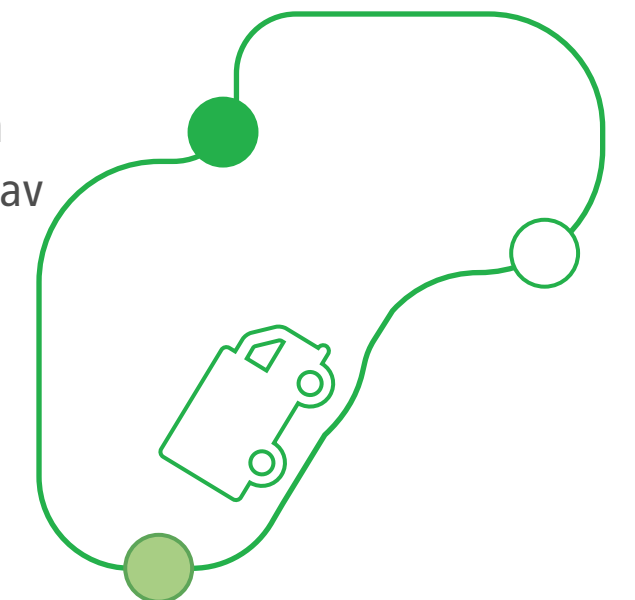


SEPTEMBER

- Styrgruppsmöte och uppdaterar väsentlighet-analys utifrån tidigare intressentanalys

NOVEMBER

- Beslut tas tillsammans med BaneNor om effektivare transporter av reservdelar i ett slingbilssystem
- Styrgruppsmöte



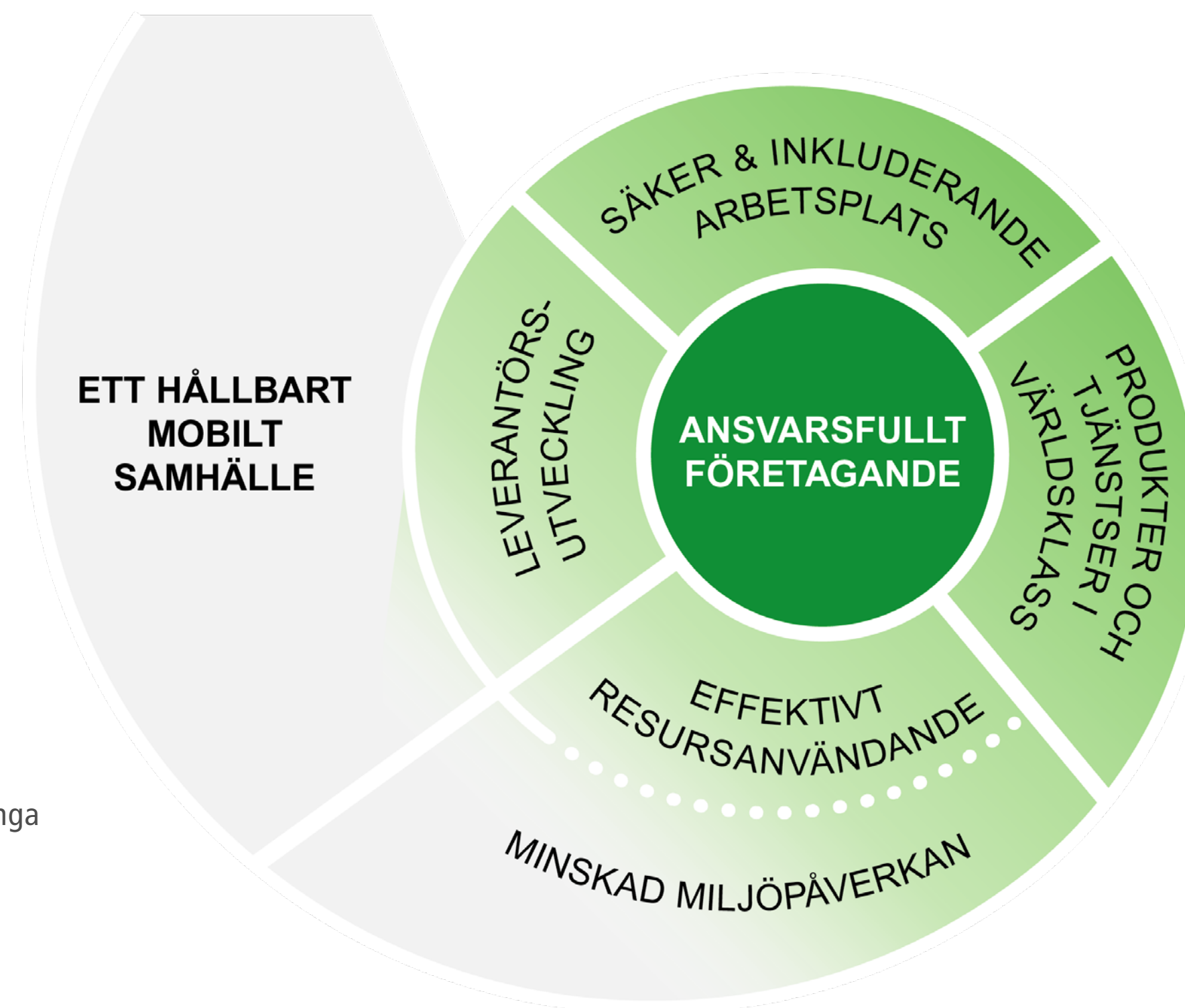
Intressentdialoger gav oss tydligare definitioner

Vårt hållbarhetsramverk är heltäckande och omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Under 2022 gjorde vi en väsentlighetsanalys där vi hade aktiv dialog med våra intressenter och fick massor av värdefullt inspel.

Vi tog ett stort mognadssteg när vi 2021 implementerade ett ramverk för hållbarhetsarbetet, som vi arbetat fram tillsammans med våra kunder och intressenter.

Ju mer vi arbetat med våra hållbarhetsaspekter har de fått en allt tydligare innebörd. Efter genomförd intressentdialog 2022 uppdaterade vi vår väsentlighetsanalys där tydligaste förändringen blev att klimatfrågan fått större betydelse och därmed aspekten påverkan på miljön blev graderad som en väsentlig aspekt. Det blev också tydligt att definitionerna på våra aspekter behövde uppdateras med tydligare beskrivning.

Vi ser hur viktigt det är med kontinuerliga dialoger med våra intressenter och under 2022 genomförde vi dem i en kreativ workshop som gav många intressanta diskussioner och inspel till vårt fortsatta hållbarhetsarbete.



VOSSLOH NORDICS SJU HÅLLBARHETSASPEKTER

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Vossloh tar ansvar genom hela värdekedjan, säkerställer lagefterlevnad, sund konkurrens och antikorrupktion.

EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE

Smart användning av material, optimerade cirkulära flöden och ökad energieffektivitet.

LEVERANTÖRSUTVECKLING

Tillsammans med leverantörer tar Vossloh steg i en hållbarare riktning kopplat till miljö, sociala frågor och ekonomiska aspekter.

SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Ett proaktivt säkerhetstänk och arbete för mångfald, jämlikhet och icke-diskriminering genomsyrar hela arbetsplatsen, som Vossloh delar med leverantörer, kunder och samarbetspartners.

PRODUKTER OCH TJÄNSTER I VÄRLDSKLASS

Vossloh utvecklar produkter och tjänster av högsta kvalitet och nyttjar potentialen i ny teknik, i både framställnings- och användandefasen.

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Verksamheten utvecklas mot klimatneutralitet, med minsta möjliga utsläpp av miljöfarliga ämnen och positivt bidrag till biodiversitet.

ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE

Vossloh möjliggör ökat användande av spårbunden transport och bidrar till att utveckla en hållbar infrastruktur ur ett livscykelperspektiv.

Några resultat från året



–27,5 %

1. ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE

Minskning av farligt avfall.
(GRI: 306)

2022: –27,5 % (mål –10 %)

2021: –30 % (mål –10 %)

Läs mer om hur vi arbetar med limrester på sidan 19.



5 %

2. EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE

Lågt materialsvinn av rälmateriel (Återvunnet material/inköpt material) (GRI: 306)

2022: 5 % (mål 6 %)

2021: 5,25 % (mål 6,5 %)



100 %

3. LEVERANTÖRS-UTVECKLING

Leverantörsutvärdering sociala frågor. (GRI 414-1)

2022: 100 % (100 %)

2021: 100 % (100 %)

Läs mer om hur vi arbetar med leverantörsutveckling på sidan 20.



44 %

4. SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Antal kvinnor till slutintervju. (GRI 05)

2022: 44 % (50 %)

2021: 33,5 % (50 %)

Läs mer om hur vi arbetar med säker och inkluderande arbetsplats på sidan 22.



0 %

5. PRODUKTER OCH TJÄNSTER I VÄRLDSKLASS

Kundsäkerhet incidenter (orsakade av fysiskt fel på produkt eller felaktig hantering på grund av felaktig info)
(GRI: 417)

2022: 0 % (mål 0 %)

2021: 0 % (mål 0 %)



43 %

6. MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Andel tonnage på järnväg.
(GRI: 305)

2022: 43 % (mål 50 %)

2021: 48 % (mål 50 %)



67 %

7. ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE

Andel senior management från lokala samhället. (GRI: 202)

2022: 67 % (mål >60 %)

2021: 67 % (mål >60 %)



–82 %

8. MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Klimatneutrala till 2030 Scope 1+2. Siffror avser CO₂e-utsläpp Market based. (GRI: 305)

2022: –82 % (basår 2019)

2021: –76 % (basår 2019)

Ett helhetsgrepp på hållbarhet

På Vossloh Nordic Switch Systems har vi arbetat med att utveckla vårt hållbarhetsarbete i årtionden. Historiskt har detta arbete genomförts i enskilda arbetsgrupper inom olika områden, utan en samlad strategi och utan en tydlig överblick eller koppling till Vosslohs affär. Samtidigt har det tidigare varit svårt att använda hållbarhet som ett försäljningsargument, eftersom våra kunder inte har efterfrågat detta.

Men nu har det förändrats – i upphandlingar ställs det numera krav på social hållbarhet, compliance och arbete för klimatneutralitet. Detta gör det möjligt att integrera hållbarhet i affären på ett sätt som inte var ekonomiskt försvarbart tidigare.

För att vässa vårt hållbarhetsarbete, och skapa värde för leverantörer, våra kunder och oss själva, tog ledningen år 2020 beslut om att ta ett helhetsgrepp i frågan. Detta genom att bygga en ny hållbarhetsorganisation och att ta fram ett nytt hållbarhetsramverk som tydligt integrerar hållbarhet i Vosslohs affär. Allt med syftet att kunna arbeta helt integrerat med alla aspekter på hållbarhet.

FÖRARBETE

I förarbetet till det nya hållbarhetsramverket identifierade vi vilka av FN:s hållbarhetsmål som påverkar verksamheten. I maj 2020 intervjuade vi även våra intressenter – totalt 16 personer med olika roller bland medarbetare, kunder, leverantörer, Vossloh-koncernen samt i samhället. Urvalet av intressenter gjordes av Vosslohs ledningsgrupp. Målet är alltid att få en bred och balanserad bild av de olika intressenternas förväntningar.

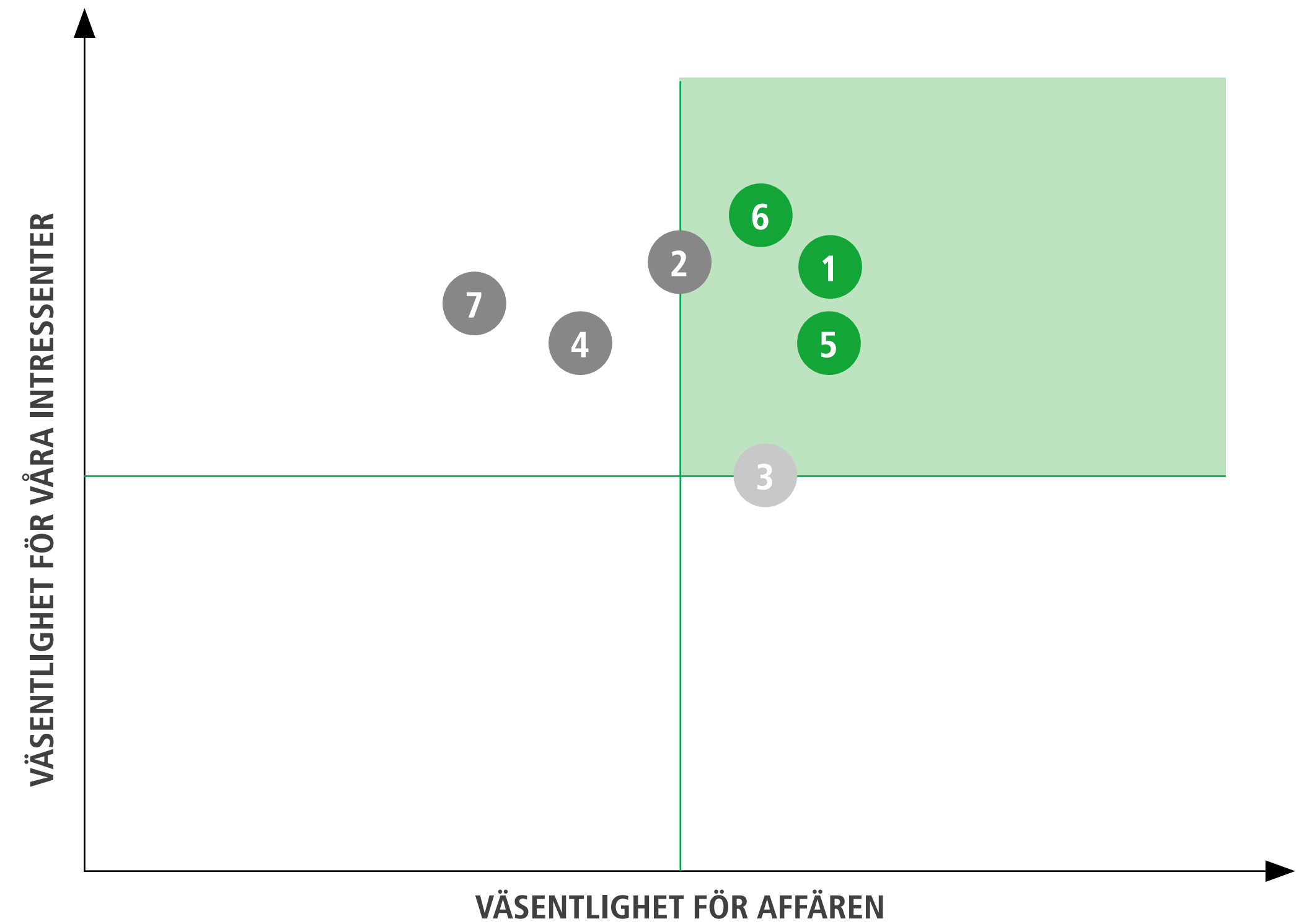
De fick ranka hållbarhetsfrågorna efter hur väsentliga de är. Resultatet blev sju hållbarhetsaspekter som Vossloh Nordic Switch Systems ska jobba efter framöver. Hållbarhetsaspekterna är en grundbult för att vara attraktiv för kunderna, för att få friska, glada och presterande medarbetare och för att kunna överleva på marknaden.

INTRESSENTINTERVJUER

- | | |
|---------------------------|--------------------------|
| • Trafikverket | • Green Cargo |
| • Bane NOR | • Business Region Örebro |
| • SL | • A-Betong |
| • Trafikkontoret Göteborg | • Voestealpine Scheinen |



Väsentlighetsanalys 2022



- 1. ANSVARFULLT FÖRETAGANDE**
Vossloh tar ansvar genom hela värdekedjan, säkerställer lagefterlevnad, sund konkurrens och anti-korruption.
- 2. EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE**
Smart användning av material, optimerade cirkulära flöden och ökad energieffektivitet.
- 3. LEVERANTÖRSUTVECKLING**
Tillsammans med leverantörer tar Vossloh steg i en hållbarare riktning kopplat till miljö, sociala frågor och ekonomiska aspekter.
- 4. SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS**
Ett proaktivt säkerhetstänkt och arbete för mångfald, jämlikhet och icke-diskriminering genomsyrar hela arbetsplatsen, som Vossloh delar med leverantörer, kunder och samarbetspartners.
- 5. PRODUKTER OCH TJÄNSTER I VÄRLDSKLASS**
Vossloh utvecklar produkter och tjänster av högsta kvalitet och nyttjar potentialen i ny teknik, i både framställnings- och användandefasen.

- 6. MINSKAD MILJÖPÅVERKAN**
Verksamheten utvecklas mot klimatneutralitet, med minsta möjliga utsläpp av miljöfarliga ämnen och positivt bidrag till biodiversitet.
- 7. ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE**
Vossloh möjliggör ökat användande av spår-bunden transport och bidrar till att utveckla en hållbar infrastruktur ur ett livscykelperspektiv.

FÖLJANDE GRUPPER REPRESENTERAS 2022

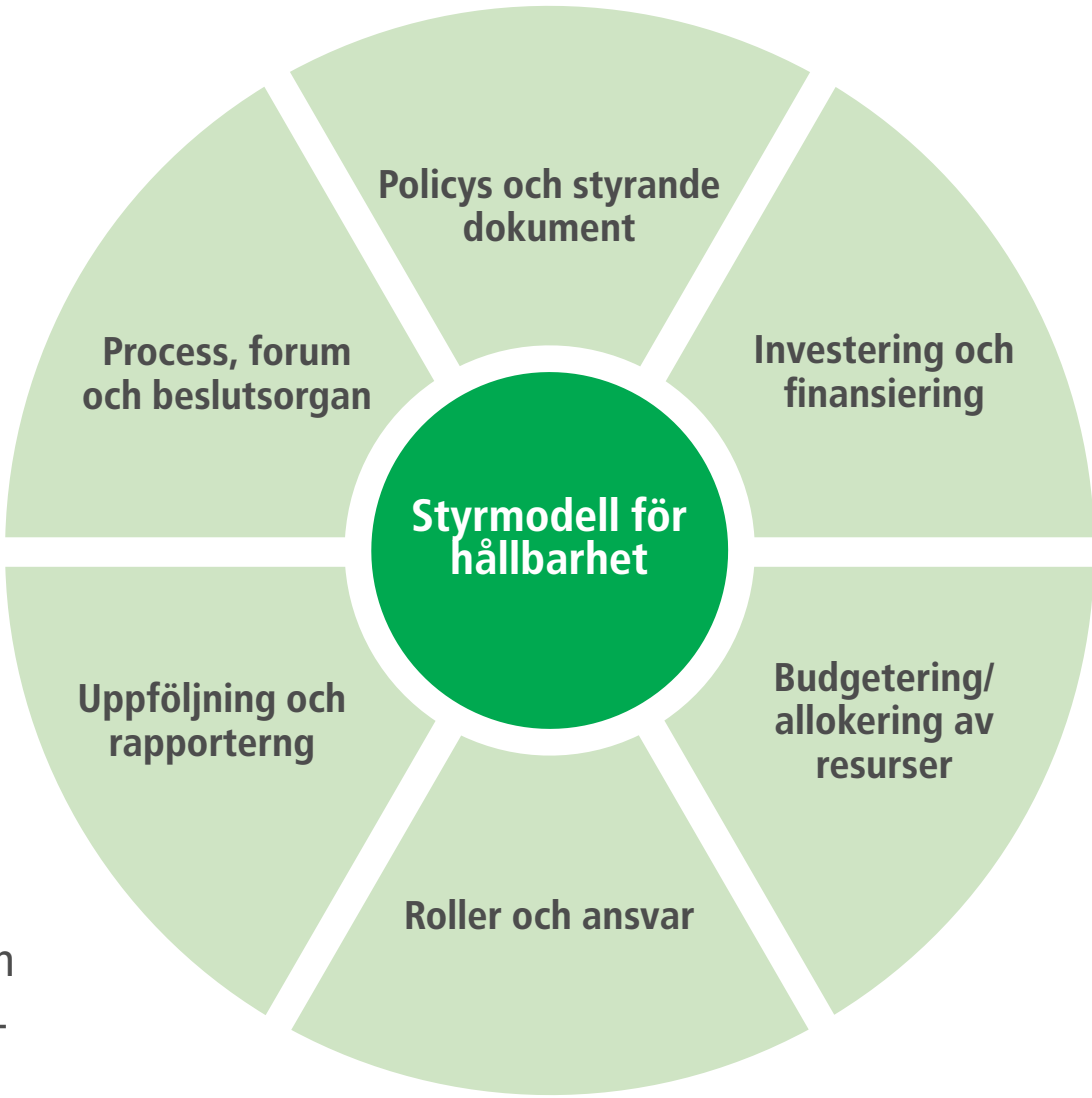
- Våra medarbetare representeras via input från en enkät.
- Våra intressenter (bransch, samhälle, lokala leverantörer och kunder) har bidragit via ett antal workshops.
- Varje år väcks frågan om vilken typ av intressentdialog som krävs.

Styrmodell för hållbarhet

För att ta ett bredare tag om hållbarhetsarbetet så utvecklade vi en styrmodell för hållbarhet. Den infördes under år 2021 och innebar en hel del förändringar för organisationen. Dessa förändringar har gjort att hållbarhet har gått från en produktionsrelaterad fråga, till att det inkluderas i affärsprocessen. Så på Vossloh Nordic Switch Systems är hållbarhet inte längre något som stöttar affären – det är en del av affärsidén.

ROLLER OCH ANSVAR

För att ge ett bredare mandat kring hållbarhetsfrågor så omvandlade vi tjänsten som miljö-, hälsa- och säkerhetschef till hållbarhetschef. Samtidigt fördelades hållbarhetsarbetet ut till rätt plats i organisationen, med en tydlig ansvarsfördelning, så att respektive hållbarhetsaspekt drivs vid den avdelning som är berörd.



ANSVARSFÖRDELNING

	VNSS Ledning	Hållbar- hetschef	HR	Supply chain/ Inköp	Produktion	Teknik	Ekonomi	Marknad
1. Ansvarsfullt före- tagande	RHIU	KRU	K	U	U	U	U	U
2. Effektivt resurs- användande	HI	K		UR				
3. Leverantörs- utveckling	HIU	KRU	KRU	U	U	UR	U	U
4. Säker och inkluderande arbetsplats	HI	K		U	U	UR		KRU
5. Produkter och tjänster i världsklass	HI	KR		U	U	U	R	U
6. Minskad miljöpåverkan	HI	KR		U	U	U	R	U
7. Ett hållbart mobilt samhälle	HIU	KR	U			UR	R	U

H = Huvudansvarig
U = Utförare
K = Konsulteras
I = Informeras
R = Rapporteringsansvar

Uppföljning och rapportering

För att säkerställa framdriften så följer vi upp hållbarhetsarbetet regelbundet genom kvartalsmässiga hållbarhetsstyrkort och en årlig hållbarhetsrapport.

Hållbarhetsstyrkort

- Frekvens: 1 gång per kvartal.
- Syfte: Säkerställa intern styrning av hållbarhet.
- Ägare: Hållbarhetschef håller ihop helheten, respektive del i organisationen rapporterar in.

Hållbarhetsrapport

- Frekvens: 1 gång per år.
- Syfte: Extern publikation, möjlighet för intressenter att bedöma vår hållbarhetsprestanda. Rapporten har inte genomgått extern revision, däremot är samtliga uppgifter och data validerade av ledningsgruppen före publicering.

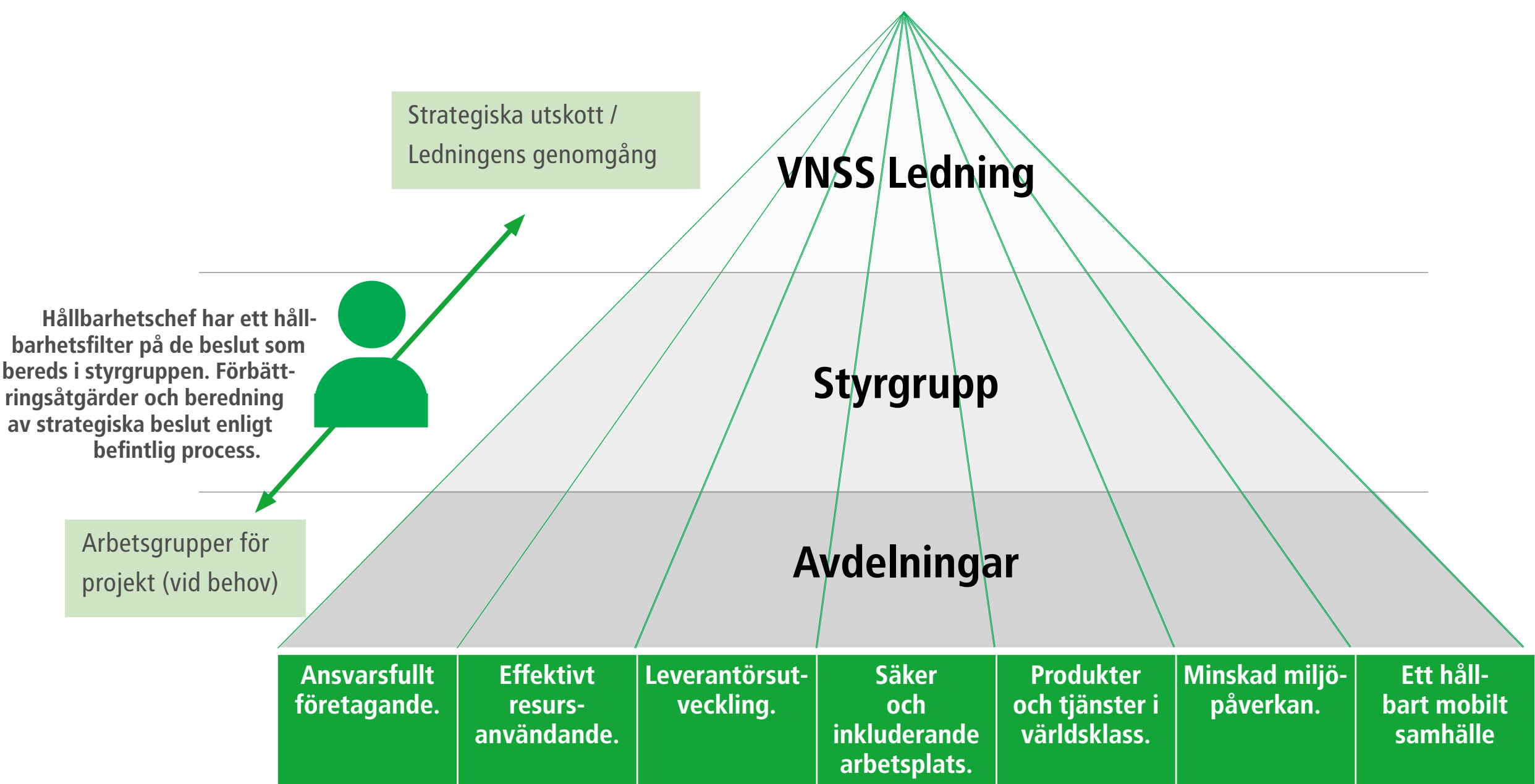
PROCESS, FORUM OCH BESLUTSORGAN

För att inte tappa helhetsgreppet kring hållbarhetsarbetet utsågs samtidigt en hållbarhetsstyrgrupp. Styrgruppen har även som uppgift att stötta arbetet sker ute på avdelningarna samtidigt som den säkerställer att målsättningarna i hållbarhetsarbetet sätts tillräckligt högt.

Hållbarhetsstyrgruppen

- Delar av ledningsgruppen
- Asset Management
- Inköp
- Externa aktörer inom logistik, hållbarhetsutveckling samt jämlikhet och inkludering

FORUM OCH BESLUTSORGAN



ETT FÖRETAG I BALANS

Att Vossloh Nordic Switch Systems har ett Compliance Management System på plats är inget annat än en konkurrensfördel, menar bolagets vd Bertrand Gryspeert.

– Det bygger en bra och positiv kultur, samtidigt som vi lovar våra medarbetare och kunder att det inte finns någonting i vår verksamhet som inte tål en granskning. Vi strävar efter öppenhet och transparens. Vi är övertygade om att det ger oss goda samarbeten, glada medarbetare och bäst mervärde till både kunder och ägare, säger han.

Bertrand Gryspeert ser total efterlevnad av lagar, interna regelverk och uppförandekoder som en självklarhet och en naturlig del av bolagets tillväxtresa.

– Våra medarbetare och kunder ska aldrig behöva tänka på vad som händer om Konkurrensverket kommer på besök. Det finns många exempel på stora och framgångsrika företag som gått i graven genom åren på grund brister i regelefterlevnad, säger han och fortsätter:

– Schyssta affärer betyder mer affärer. Gör vi rätt lägger vi inte kraft på fel saker, som till exempel att försöka dölja våra misstag.



Lagar, interna regelverk och uppförandekoder

Vossloh Nordic Switch Systems vill bidra till en hållbar framtid och en positiv samhällsutveckling. För att uppnå detta, arbetar vi enligt flera olika interna regelverk samt enligt regelverket från Institutet Mot Mutor (IMM).

- Vosslohs ramverk för etik och moral
- Vosslohs uppförandekod
- Vosslohs inköspolicy
- Institutet Mot Mutor: Näringslivskod – Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet

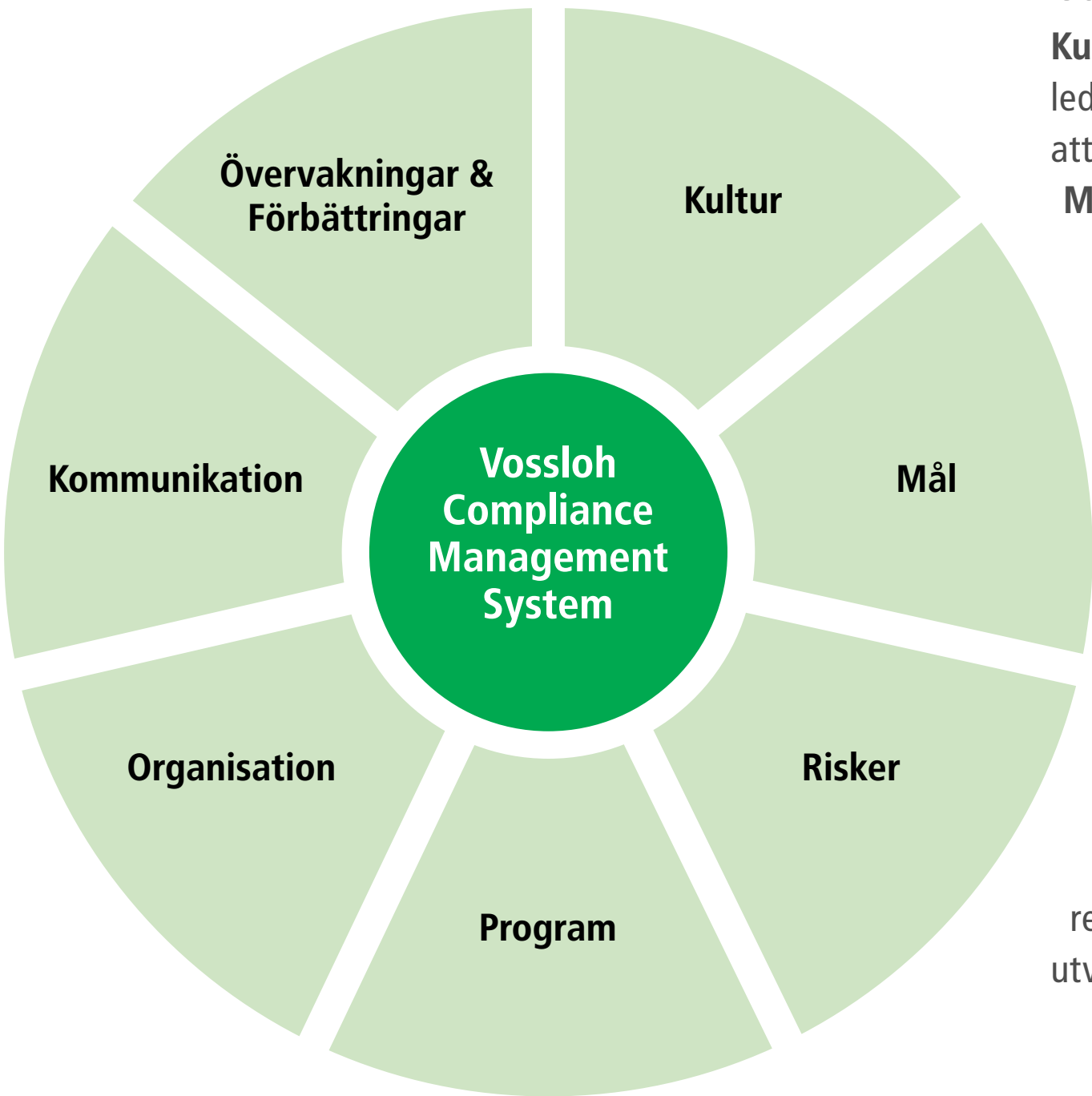
Regelverken hittar du på vår webbplats.

Godkänt Compliance Management System

Vossloh-gruppen har sedan 2006 ett Compliance Management System på plats, som är godkänt av revisionsbyrån KPMG. Systemet har reviderats och

utökats i omgångar, senast 2017 och används för att garantera regelefterlevnad. Alla medarbetare har genomgått en compliance-utbildning för att säkerställa att de känner till och förstår innebörden av de regler som alla anställda ska följa. Nya medarbetare utbildas under introduktionsprogrammet för nyanställda. Vi har även en visselblåsarfunktion för att förebygga oegentligheter.

I företagets verksamhetssystem finns processer för lagefterlevnad på alla nivåer.



COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEM

Kultur. Klart och tydligt budskap från högsta ledningen

att vi har nolltolerans mot överträdelser.

Mål. Vi har en enhetlig definition i hela koncernen vad gäller efterlevnad av regler och hur kopplade mål.

Risker. Systematisk identifiering, bedömning och hantering av risker.

Program. Tydlig implementering av riktlinjer och processer för efterlevnad, samt rådgivning och visselblåsarhantering.

Organisation. Upprättande av både en operativ och en organisatorisk struktur, samt ansvars- och rapporteringsregler.

Kommunikation. Kommunikation och regelbunden utbildning.

Övervakning och förbättringar. Effektiva revisioner, samt regelbunden och händelserelaterad utveckling.

RESULTAT 2022

- **100 %** Alla anställda har nått genomförandegrad i utbildningen "Anti-corruption code of conduct all employees".
(2021 var resultatet också 100 %)



EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE

VI BLIR ALLT BÄTTRE PÅ ATT HUSHÅLLA MED VÅRA RESURSER

Vi hittar hela tiden nya sätt att jobba effektivt för att maximera vår energi- och resursanvändning. Vi har som mål att ständigt bli bättre. Under 2022 har vi börjat producera en helt ny produkt, den cirkulära spårväxeln. Vi har också gjort flera insatser för att minska det farliga avfallet av limrester och kunde under 2022 visa upp fina resultat.

EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE

I ett samarbete tillsammans med STG har vi börjat producera den helt nya produkten, cirkulära spårväxlar. I de cirkulära spårväxlarna byter man alltid ut slitagedelarna – växeltungor, stödräl och spårkorsning – mot helt nya delar. De cirkulära spårväxlarna håller väldigt hög kvalitet och (eventuellt genererar närmre 50 procent mindre CO₂-utsläpp än en ny växel) och arbetssättet säkerställer att materialet hanteras med maximal energi- och klimateffektivitet.

Vi arbetar också med att minska vår energikonsumtion via energibesparande aktiviteter.

Vi arbetar med behovsstyrning så att energin endast används då den behövs till exempel för ventilation och belysning men även med energisnålare alternativ. Under 2022 har vi i Ystad bytt till led-armaturer på lagret, på kontoret, behovsstyrt ventilationen i verkstaden samt arbetat med driftoptimering – allt för att minska vår energikonsumtion.

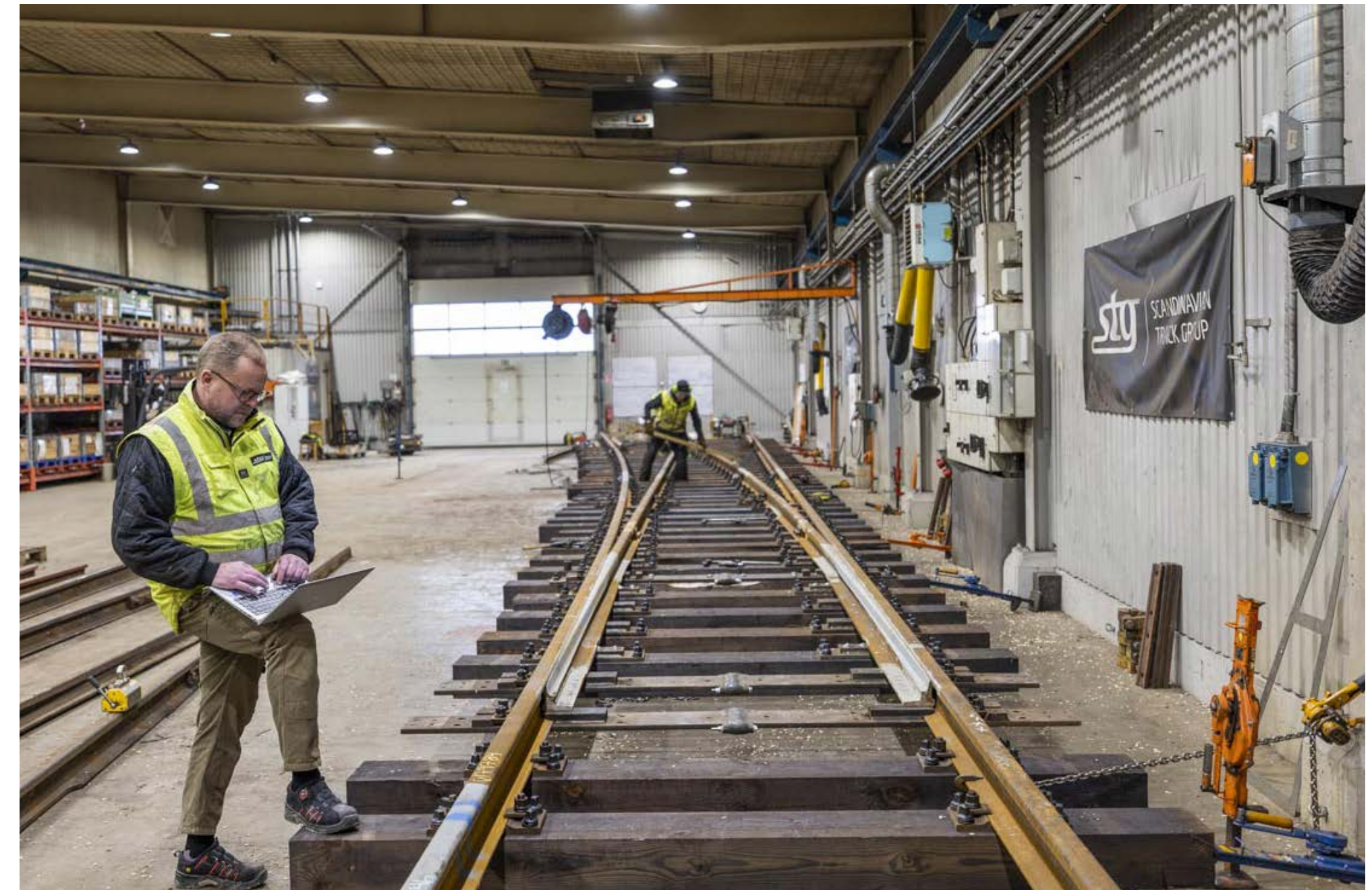
När det kommer till effektivt användande av räls och tungor mäter vi det inköpta material jämfört med det återvunna. Målsättningen är att optimera användningen och antalet lagrade längder för de olika rälsstyperna. Vi har fortfarande en låg felkörningskostnad under 2022 och antalet rälsmeter som kapats bort ligger lite högre jämfört med tidigare år. Samtidigt har vi köpt in två procent mer räls än tidigare år. Mängden räls som återvinns ska vara mindre än sex procent av rälsinköpet och årets resultat blev fem procent.

Under 2022 minskade vi farligt avfall av limrester, genom att under flera år aktivt jobba med att effektivisera limdoseringsutrustningen. Under 2022 byggdes utrustningen om för ett materialbyte och resultatet blev mycket positivt. Tack vare den prioriterade ombyggnationen blev resultatet en materialreducering på 27,5 procent per isol och en besparing på 100 000 kronor. Efter materialbytet som skedde under 2022 ligger nu avfallet för limrester på cirka 1,3 ton.

RESULTAT RESURSEFFEKTIVITET 2022

- **Limdosering:** 2022 har vi gjort en materialreducering på 27,5 procent per isol och en besparing på 100 000 kronor.
- **Cirkulär växel:** Målet för 2022 var tio cirkulära växlar. Resultatet blev tre stycken.
- **Energi** (Intensitet: Energikonsumtion/producerande timmar) Målet för 2022 var 260 Mwh. Resultatet blev -227 Mwh.
- **Återvunnet material/inköpt material** (Återvunnet material Stena/inköpt räls och tungor.) Målet för 2022 var att mängden räls som återvinns ska vara mindre än sex procent av rälsinköpet. Resultatet blev fem procent.

De cirkulära spårväxlarna håller väldigt hög kvalitet och genererar närmare 50 procent mindre CO₂-utsläpp än en ny växel.





EFFEKTIVT RESURSANVÄNDANDE

Cirkulär spårväxel – halva utsläppet, lika hög kvalitet

Halva CO2-utsläppet jämfört med en ny växel – men ändå med en hög besiktningsklass. Fördelarna är stora när Vossloh i samarbete med STG år 2022 började producera den helt nya produkten cirkulära spårväxlar.

En gammal spårväxel som plockas ur spår blir ofta till skrot. För att utmana dessa gamla invanda mönster inledde Vossloh ett samarbete med Scandinavian Track Group, STG.

STG har en unik roll på den svenska marknaden, då de är ensamma om att bygga så kallade reviderade spårväxlar. Det är kort och gott begagnade delar som tas från olika skrotade växlar, och sedan

SÅ FUNKAR PRODUKTIONEN AV CIRKULÄRA SPÅRVÄXLAR

- Införskaffande av begagnade växlar.
- Samordning av leverans av flera växlar för optimerade logistikflöden till STG:s verkstad i Borlänge.
- Försörjningskedjor av nytt material i samarbete med Vossloh skapar kortast möjliga ledtider.

byggs ihop till en bättre begagnad växel. Tillsammans har nu Vossloh och STG tagit nästa steg i arbetet med återbruk – skapandet av cirkulära spårväxlar.

Blir som nya

I de cirkulära spårväxlarna byter man alltid ut slitagedelarna – växeltungor, stödräl och spårkorsning – mot helt nya delar. De övriga växelkomponenterna slits nästan inte alls och byts därför inte ut. Konceptet gör att produktionen av de cirkulära spårväxlarna genererar närmre 50 procent lägre CO2e-utsläpp jämfört med en helt ny växel. Samtidigt får den nästan lika hög kvalitet som en ny. Därför kan de placeras i den högsta besiktningsklassen, men de läggs med fördel i spår med medelhög besiktningsklass, upp till klass tre av fem. Vid en trafikering på 5 miljoner bruttoton per år så håller de cirkulära växlarna i 50 år.

Industrialiserad process

För att industrialisera processen har Vossloh och STG valt att alltid byta ut samtliga slitagedelar. Man har även valt att bygga en enda modell, EV-SJ50-11-1:9, eftersom den är Sveriges i särklass vanligaste spårväxel. Denna modell utgör över en tredjedel av alla växlar i svenska spår.

INGET GÅR TILL SPILLO

Även om slitagedelarna i cirkulära spårväxlar byts ut mot nya går inget material till spillo. I första hand återbrukas materialet i järnvägen, i andra hand återbrukas de i alternativa applikationer. Först i tredje hand skickas materialet till materialåtervinning. Detta arbetssätt säkerställer att materialet hanteras med maximal energi- och klimateffektivitet.

Under 2022 levererades tre de första cirkulära spårväxlarna, vilka nu ligger på en bangård i Eskilstuna respektive i ett industrispår i Luleå.

Effektivare limdosering – ett stort steg mot en mer giftfri miljö

Som en del av Vosslohs ansvarsfulla företagande har koncernen minskat farligt avfall av limrester, genom att under flera år aktivt jobba med att effektivisera limdoseringsutrustningen. Under 2022 byggdes utrustningen om för ett materialbyte och resultatet blev mycket positivt.

I början av 2017 installerades vår automatiska limdoseringsutrustning, innan dess har doseringen varit manuell. Detta var den första förbättringen som gjordes för att minska det farliga avfallet av limrester och resultat blev en sänkning av limrester från 5,5 ton till 3,8 ton redan det första året. Men det fanns ytterligare förbättringspotential med limdoseringsutrustningen, för att det blev rester kvar i fatet som hantades som limrester.

På grund av pandemin flyttades den planerade ombyggnationen fram, som sedan påbörjades under 2022. Målet under året var att genomföra en ombyggnation, anpassad för nytt material som hjälper till att reducera förbrukningen. I början av året utfördes ett materialbyte från vår leverantör Araldit

till Permabond och det gjordes för att reducera förbrukningen och materialkostnaden, men även minska lagerhållning för att Araldit kräver tre fat i lager medan Permabond kräver ett fat i lager.

Tack vare den prioriterade ombyggnationen blev resultatet en materialreducering på 27,5 procent per isol och en besparing på 100 000 kronor. Efter materialbytet som skedde under 2022 ligger nu avfallet för limrester på cirka 1,3 ton.

Detta är ett stort steg för oss att bli ett mer hållbart företag genom att vi tar ett steg mot en mer giftfri miljö.

Tack vare den prioriterade ombyggnationen blev resultatet en materialreducering på 27,5 procent per isol och en besparing på 100 000 kronor.





”Vi på Ovako tror att partnerskap och samarbete är nyckeln till framgång. Därför är vi stolta över att förse Vossloh med stålprodukter som enbart bygger på koldioxidneutral stålproduktion för att säkra en mer hållbar framtid.”

JOAKIM MIININ, FÖRSÄLJNINGSCHEF, OVAKO



LEVERANTÖRSUTVECKLING

NU STÄLLER VI ÄNNU HÖGRE KRAV PÅ VÅRA LEVERANTÖRER

Precis som vi ställer höga krav på oss själva, ställer vi också höga krav på våra leverantörer, såväl externa som koncerninterna. Vi gör analyser och bedömer våra leverantörer efter flera viktiga aspekter. Vi gör det för att hela livscykeln på våra produkter ska framställas på ett hållbart sätt utifrån både sociala frågor och klimatpåverkan. Vi tog ett aktivt beslut i början på 2022 att höja kraven och för att bättre följa upp leverantörernas arbete och utveckling kring hållbarhetsmålen.

Vårt hållbarhetsarbete genom inköpsprocessen började ta form under 2021 i olika former.

När vi inleder samarbete med nya leverantörer screenar vi dem utefter deras miljöpåverkan, för att hela processen ska vara hållbar och klimatneutral. Vi bedömer och analyserar våra befintliga leverantörer efter flera olika aspekter.

För oss är det viktigt att säkerställa hur våra leverantörer arbetar med sociala frågor och utifrån våra egna sociala hållbarhetskrav.

Under 2022 genomfördes en riskbedömning på alla våra leverantörer på vissa satta kriterier. Bedömningen tar hänsyn till vår egen uppförandekod (Code of Conduct) som är ett krav. Vi bedömer även om våra leverantörer har en egen uppförandekod som följer de nationella och internationella arbets- och sociala standarder som definieras av Internationella arbetsorganisationen och FN:s internationella stadga om mänskliga rättigheter. Bedömningen baseras på hur väl detta följs upp i nästa led och hur systematiskt leverantören arbetar med detta. När bedömningen är gjord blir nästa steg att följa upp resultatet och eventuella åtgärder. Syftet är att utveckla leverantören till att driva arbetet kring sociala frågor på ett systematiskt sätt.

Vi har också styrt om inköp av material som tidigare köpts från Ryssland och Ukraina, på grund av kriget som började i februari 2022.

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING (UTIFRÅN SOCIALA KRAV OCH KLIMATKRAV)

- Resultat för 2022 är 56 procent.
- Målet var 52 procent.

Leverantörerna bedöms också utifrån krav kopplade direkt till utsläpp och andra klimatrelaterade frågor. Leverantörerna ska kunna visa hur deras företag aktivt arbetar med hållbarhet och deras vision och plan för att stötta Vosslohs klimatmål. När bedömningen infördes för ett antal år sedan sattes nivån för att kunna se var i mognadsgraden leverantörerna befann sig.

Vi tog ett aktivt beslut i början på 2022 att höja kraven och för att bättre kunna följa upp leverantörernas arbete och framdrift kring hållbarhetsmålen. Våra leverantörer är viktiga för oss och för att vi ska nå våra klimatmål behöver vi ha ett nära samarbete med dem.



ANTAL LEVERANTÖRER SOM BEDÖMTS ENLIGT RISKBEDÖMNINGEN

- Resultat för 2022 är 100 procent, vilket också var målet.
- Vi ser en ökning i engagemanget från våra leverantörer kring hållbarhetsarbetet

Vi har styrt om inköp av material som tidigare köpts från Ryssland och Ukraina på grund av kriget som startade i februari 2022.

VI FORTSÄTTER ATT PRIORITERA SOCIAL HÅLLBARHET

Vårt hållbarhetsramverk är heltäckande och omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Vi ställer själva högre krav på oss än vad våra kunder gör. Vi gör det eftersom vi är övertygade om att en tydlig värdegrund som lyfter jämställdhets- och mångfaldsfrågor får oss att växa i en bransch med hård konkurrens om personalen. Vi fortsätter att prioritera social hållbarhet och har under 2022 genomfört fler insatser för en mer inkluderande, säker och jämställd arbetsplats. Vi har också antagit en mer strategisk riktning där vi valt ut fem specifika områden att prioritera.

VOSSLOH NORDIC SWITCH SYSTEMS AB IDAG (TOTAL 2022)

- 99,15 % av alla på företaget har gjort e-utbildningar
- Majoriteten av personalstyrkan utgörs av manliga arbetare:
- 173 anställda, varav 147 män (85 %) och 26 kvinnor (15 %)
- 94 (54 %) är arbetare, varav 2 (2 %) är kvinnor.
- 79 (46 %) är tjänstemän, varav 24 (30 %) är kvinnor
- 11 är inhyrda – alla män
- 12 är visstidsanställda – alla män
- 44 % kvinnor i slutintervju, målet var 50 %
- Sjukfrånvaro 3% var målet, nu ligger den på 2,6%



SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Vi har under 2022 antagit en mer strategisk inriktning där vi valt ut fem specifika områden att prioritera:

- Vi har informerat både medarbetare och potentiella medarbetare i rekryteringsprocess om vårt arbete kring inkludering och jämställdhet.
- Fört dialog med produktionsledning om förväntningar kring föräldraledighet och vab.
- För att skapa mer gemenskap har vi infört fler sociala inslag och aktiviteter i medarbetarens vardag.
- Vi uppmuntrar medarbetare att dela med sig av sina misstag under månadsmöten.
- provat lärlingsprogram via industriprogrammet.

Under hela 2022 har vi arbetat med Winningtemp som löpande kontrollerar olika faktorer för hög prestationsnivå och välmående på arbetsplatsen genom att ställa fyra frågor per vecka till alla våra medarbetare. Under 2022 fick vi ett svarsdeltagande på 90 procent hos våra anställda.

Vi har fortsatt förbättra den psykosociala arbetsmiljön genom att arrangera workshopar på varje avdelning. Där vi bland annat diskuterat värderingar, föreställningar och fördomar kopplat till mångfaldsarbete.

Läs mer om vårt jämställdhets- och inkluderingsarbete under 2022 på kommande sidor.

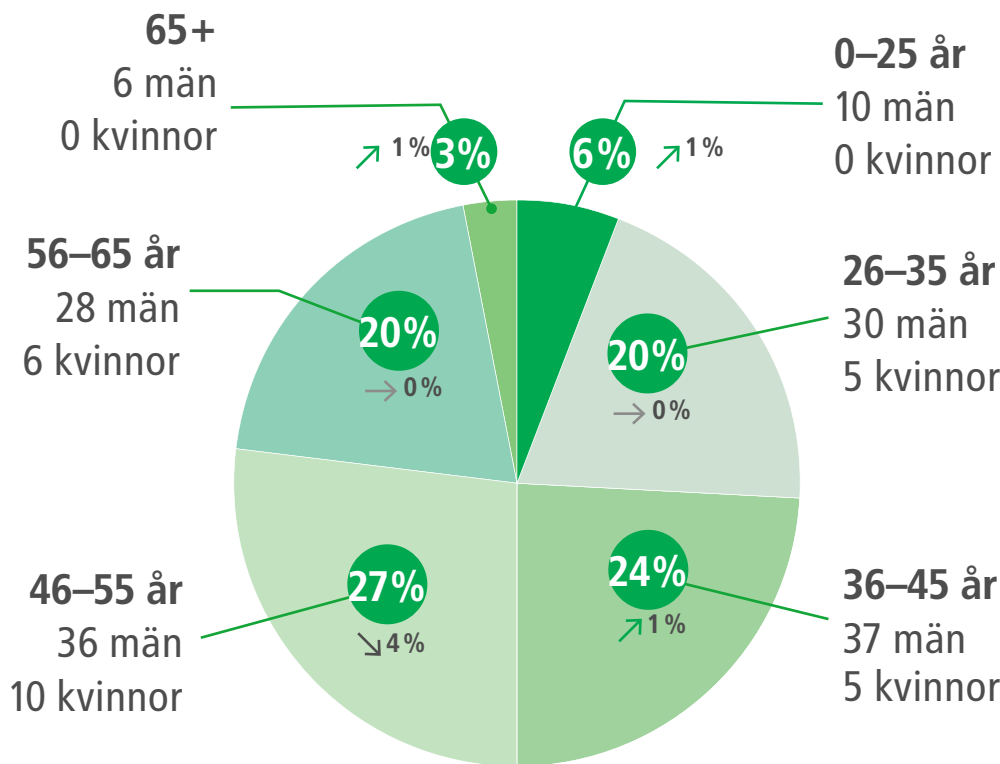


Under hela 2022 har vi arbetat med Winningtemp som löpande kontrollerar olika faktorer för hög prestationsnivå och välmående på arbetsplatsen genom att ställa fyra frågor per vecka till alla våra medarbetare. Under 2022 fick vi ett svarsdeltagande på 90 procent hos våra anställda.

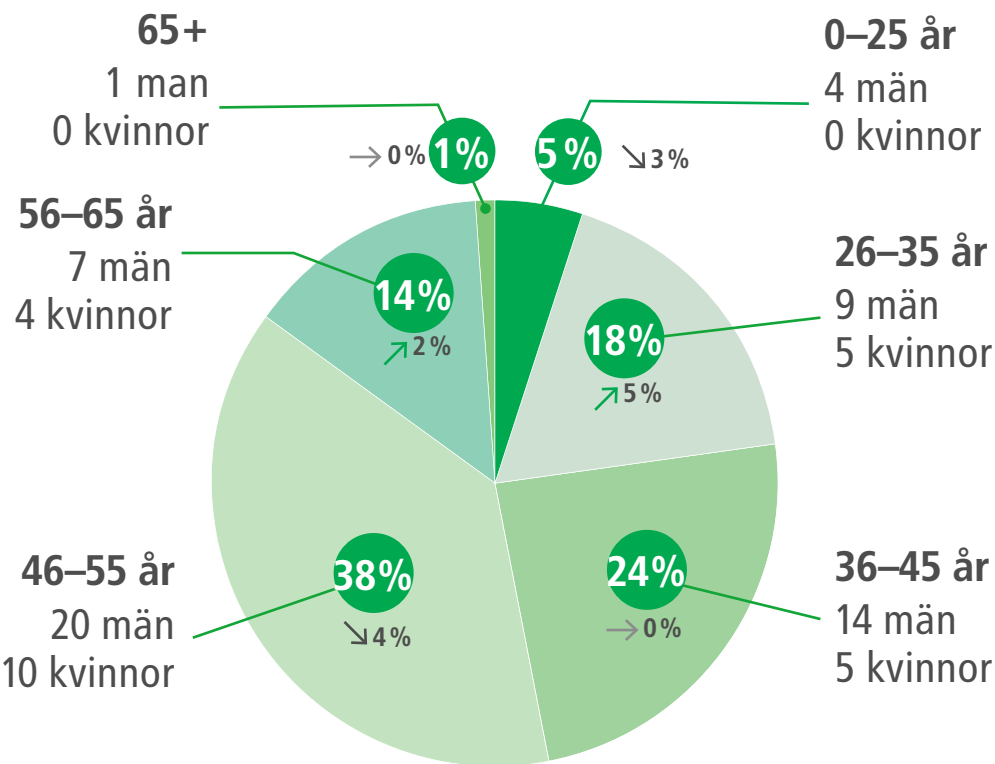
De senaste fem åren har vi fått många nya medarbetare, hela 39 procent har 0–5 år på företaget. Vi rustar för framtiden och är mitt i en stor förändring som ställer stora krav på oss, men som också skapar stora möjligheter.

ÅLDERSSAMMANSÄTTNING

Alla medarbetare 173 (164)

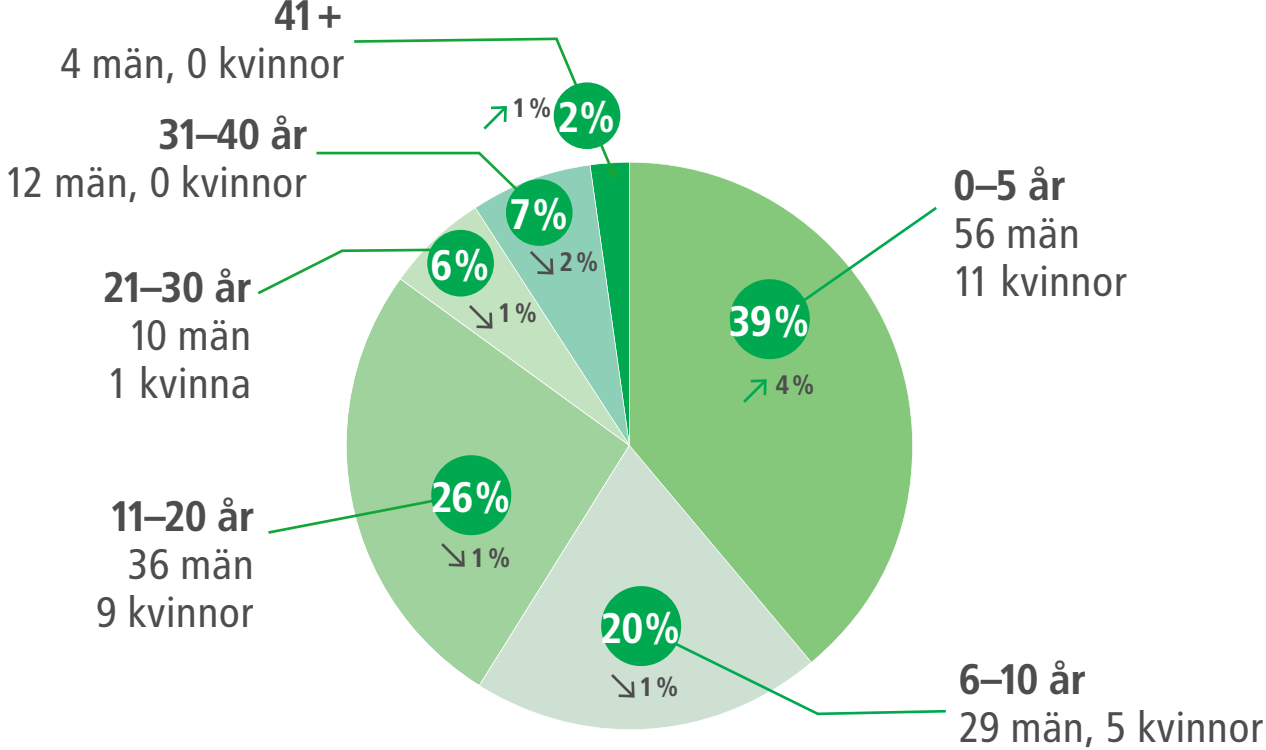


Tjänstemän 79 (76)

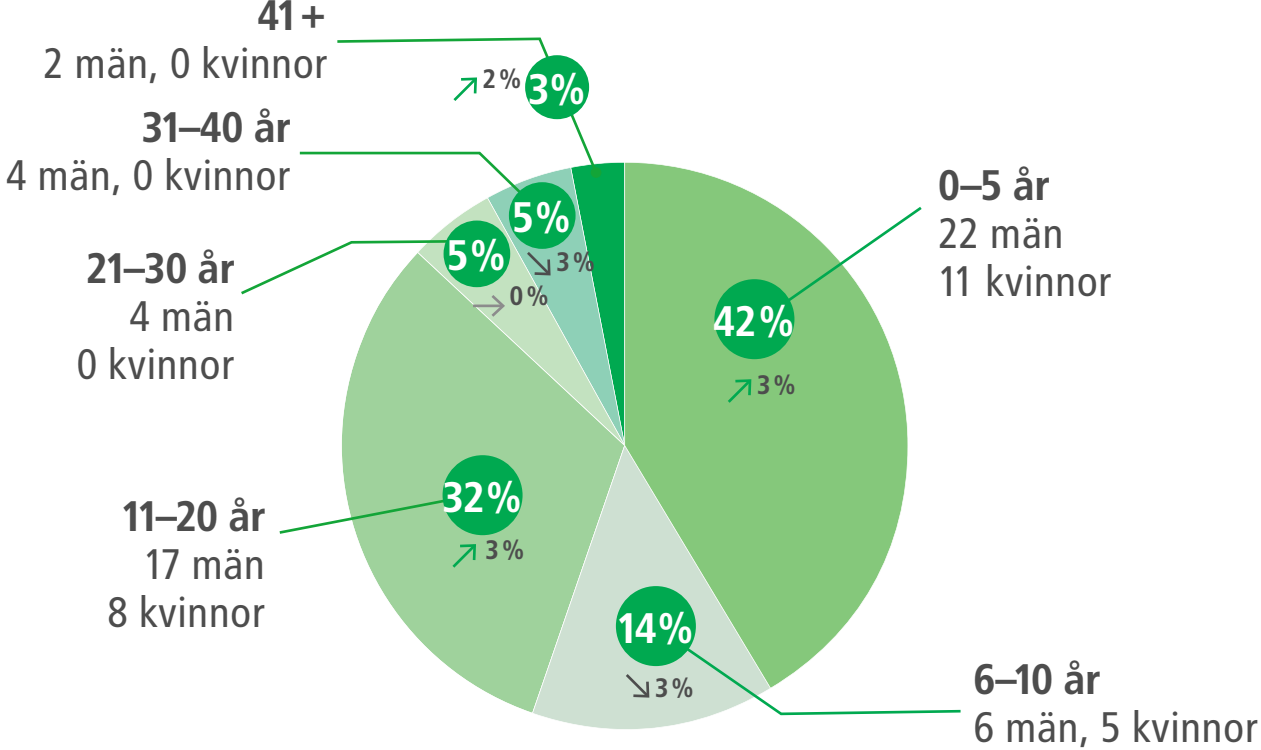


ÅR PÅ FÖRETAGET

Alla medarbetare 173 (164)



Tjänstemän 79 (76)



Ledar- och utvecklingsprogram

Vossloh Nordic Switch Systems AB har sedan 2017 ett eget utvecklingsprogram. Målgruppen var från början ledare, informella ledare och nyckelpersoner, nu är programmet mer utformat att passa alla medarbetare. Chefer och ledare får stöd i att utveckla arbetssätt och ledarskap i vardagen. Utifrån behovsanalysen (input från arbetsmiljöenkäten samt en fördjupande enkät) har programinnehållet skräddarsytt i ett antal moduler för varje område.

Vårt fokus inom ledarskap, samarbete och kommunikation under 2022 har varit följande:

- a) Utveckling av ledarskapet och medarbetarskapet med mål att uppnå samsyn kring hur ledarskapet på Vossloh ska vara och vilka företagsvärderingar man ska leda utifrån, samt vad detta innebär för chefer och ledare samt medarbetare i vardagen. Hur omvandlar vi kunskap och intellektuella insikter till faktiska beteenden?
- b) Utveckling av samarbete och samverkan vad gäller förståelse för hur grupper fungerar och vilka förutsättningar som skapar effektiva grupper och goda samarbeten. Här ingår också hur man som ledare/medarbetare kan arbeta aktivt för att skapa ett bra samarbete inom gruppen.
- c) Utveckling av förmågan att informera, kommunicera och ge återkoppling. Dels handlar det om att informera och kommunicera internt i organisationen, dels att ge återkoppling och feedback och

hantera konflikter i vardagliga situationer – och hur man gör det utifrån organisationens värderingar.

Sedan 2017 har 65 personer deltagit, vilket utgör 38 procent av alla anställda. Under 2021–2022 gick 25 personer vårt utvecklingsprogram.

Under 2022 har vi arbetat fram ett program som alla medarbetare på Vossloh Nordic ska få chansen att gå. Basen från vårt tidigare program kvarstår, men kommer anpassas till målgruppen.

- Vi vill involvera fler grupper internt, hitta utvecklingsmöjligheter för alla.
- Syftet är att alla ska veta samma saker, ha samsyn och ett gemensamt språk.
- Strävan är att matcha och möta mångfaldsplanen, resultaten i Winningtemp och vårt hållbarhetsarbete.

- Målet är att vi på Vossloh ska utvecklas som företag och må bättre – utveckla verksamheten och vårt systematiska arbetsmiljöarbete.
- Varumärkesbyggande gentemot kunder och nästa generation arbetstagare.

VI SER EN STOR FÖRÄNDRING AV VÅR KULTUR OCH LEDARSKAP

- Vi har fått en gemensam plattform
- Vi har bättre arbetsklimat och samtalsklimat och bättre gemenskap
- Vi ser ökad öppenhet och förståelse för varandra.
- Vi har anammat de mjuka värdena
- Vi har fått bättre ledarskap



MÅLGRUPP	PROGRAMNIVÅ
Medarbetare De som inte har gått utvecklings-programmet eller de som behöver repetera	Nivå 1: basnivå Grundläggande kunskaper om ämnet, känna till och förstå.
Nya chefer och arbetsledare De som inte har gått utvecklings- programmet eller de som behöver repetera.	Nivå 2: fördjupad nivå Goda kunskaper om ämnet, kunna förstå och använda sig av sina kunskaper.
De som gått utvecklingsprogrammet och utifrån sin funktion eller roll, behöver fördjupa sina kunskaper ytterligare.	Nivå 3: avancerad nivå Mycket goda kunskaper om ämnet, kunna behärska och använda fullt ut.



SÄKER OCH INKLUDERANDE ARBETSPLATS

Strategisk åtgärdsplan för jämställdhet och inkludering

Vossloh bedriver sedan 2018 ett långsiktigt projekt mot en mer jämställd arbetsplats och att bli en förebild i vår bransch inom denna fråga.

Målet med arbetet är att öka antalet kvinnliga anställda i företaget och skapa ett arbetsgivarvarumärke som är attraktivt för alla och inte enbart för de grupper som dominerar i antalet anställda i dagsläget. De tre viktigaste skälen till att vi prioriterar jämställdhet är:

- 1) Att skapa en arbetsplats där alla känner sig välkomna och ges lika möjligheter att trivas och utvecklas.
- 2) Att attrahera unga när de väljer arbetsgivare.
- 3) Att prestera bättre som team.

För att kunna mäta utvecklingen av jämställdhet i organisationen har vi valt ut nyckeltal att mäta över en flerårig period. 2020 gjordes enkätundersökningar som nollmätning.

De tre områden som vi mäter är rekrytering och Introduktion, kultur och utveckling.

Inom rekrytering och introduktion mäter vi bland annat antalet kvinnor i slutrundan av rekrytering, antal kvinnliga anställda i verkstaden och på lagret och extern kommunikation av organisationens styrkor.

Inom kulturen arbetar vi med att skapa ett öppet klimat med bra kommunikation, kreativt lärande och som framhäver vikten av att ta föräldraledighet. Inom utveckling mäter vi antal som gått VNSS Utvecklingsprogram, tillgång till utvecklingsmöjligheter, upplevelse av avancemang och utveckling på arbetsplatsen och tillgång till fortbildning inom inkluderingsfrågor.

SÅ HÄR JOBBAR VI MED REKRYTERING OCH INTRODUKTION

- Omstrukturera finder's fee
- Genomläsning av platsannonser
- Lyssna på anställdas feedback om vad som inte kommuniceras särskilt väl i platsannonser
- Besluta om tre bästa egenskaper efter resultat i enkät

SÅ HÄR JOBBAR VI MED KULTUR

- Öppenhet – kunna prata fritt om arbetsmiljö och villkor
- Uppmuntra att dela med sig av misstag
- Formalisera exit-samtal
- Erbjud utökade möjligheter till distansarbete
- Systematisera idégenerering bland anställda
- Introducera omvända feedbacksessioner

SÅ HÄR JOBBAR VI MED UTVECKLING

- Ledarskaps- och utvecklingsprogram

Så förbättrar vi den fysiska och psykosociala arbetsmiljön

Vossloh Nordic Switch Systems AB genomför regelbundet hälsoundersökningar via företagshälsovården, där fokus ligger både på den fysiska och på den psykosociala arbetsmiljön. Med målet att fortsätta förbättra den psykosociala arbetsmiljön har vi under 2022 arrangerat en workshop på varje avdelning. Workshopen är uppdelad i två områden, den första delen går igenom aktuellt resultat i Winningtemp och tar fram en handlingsplan. Den andra delen består av ett mångfaldsspel. Mångfaldsspelet är ett diskussionsspel om värderingar, föreställningar och fördomar.

Under 2022 fortsätter vi att ha mötesfri onsdag. Syftet är att ge medarbetarna möjlighet till fokuserat arbete genom obruten arbetstid istället för att försöka klämma in det mellan möten. Detta initiativ har utvärderats och fått positiv feedback av medarbetarna.

Roundtable

Roundtable är en analys av personalen som utförs med 12 månaders intervall sedan 2006. Här

diskuterar vi arbetsbelastning, samtalston och hur vi följer det vi kommit överens om i utvecklingsprogrammet. Syftet är att kartlägga organisationens kompetens, utvecklingsmöjligheter och behov för att på bästa sätt stödja hela verksamhetens utveckling. Ett resultat av Roundtable kan till exempel vara att definiera behovet av interna utbildningar för att uppnå flexibel, mångkunnig och roterande arbetskraft.

Under 2022 har Roundtable uppdaterats med Vosslohs nya "Leadership principles".

Rekrytering

Vossloh Nordic Switch Systems är en spännande plats för alla teknikintresserade att starta sin karriär. Det satsas enorma summor på tågbranschen både i Sverige och internationellt. Digitalisering och nya, spännande arbetsmetoder gör att det finns ett stort behov av att anställa personer med rätt kompetens. Vi värnar om våra anställda och det arbete vi utför tillsammans. Vi jobbar aktivt med mångfaldsfrågor och tycker att det är viktigt att få in fler kvinnor i branschen.





Initiativ

Vi samarbetar med Ystad Gymnasiums elever som går [fjärde teknikåret](#). Vi tar emot APL-elever under höst- och vårtermin och flera elever har efter sin praktik fått anställning på företaget.

[Tekniksprånget](#) är en annan väg som vi valt för att långsiktigt hitta kompetens. Tekniksprånget är ett praktikprogram där Sveriges arbetsgivare tillsammans med regeringen satsar för att säkra den framtida kompetensförsörjningen. Syftet är att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. I fyra månader varje höst och vår tar vi emot elever som får prova på hur det är att arbeta som ingenjör hos oss.

Industriprogrammet – gymnasieprogram för 15-18 åringar. Vi har under 2022 inlett ett samarbetsavtal med Industriprogrammet i Malmö vilket innebär att vi under tre år tar emot en praktikant som under tre dagar gör sin praktik som svetsare hos oss.

Under 2022 vidgar vi vår närvaro ytterligare och arbetar bland annat tillsammans med [Framtidsvalet](#) med digitala och fysiska seminarier riktade mot studie- och yrkesvägledare och [Järnvägskvinnor](#), ett branschsamverkande nätverk exklusivt för kvinnor och icke-binära inom järnvägen och dess anläggning.

Fit 4 Future

Eduard Vossloh-priset är en utmärkelse av högsta rang som tillägnas de mest effektiva initiativen som genomförts inom ramen för Vossloh-programmet Fit 4 Future. Det är den högsta utmärkelsen till medarbetare för effektivitetsåtgärder med bevisad positiv inverkan på vår organisation. Vinnaren utses i en urvalsprocess uppdelad i fem steg, där det sista steget och prisutdelningen äger rum en gång per år under Leader's Lounge.

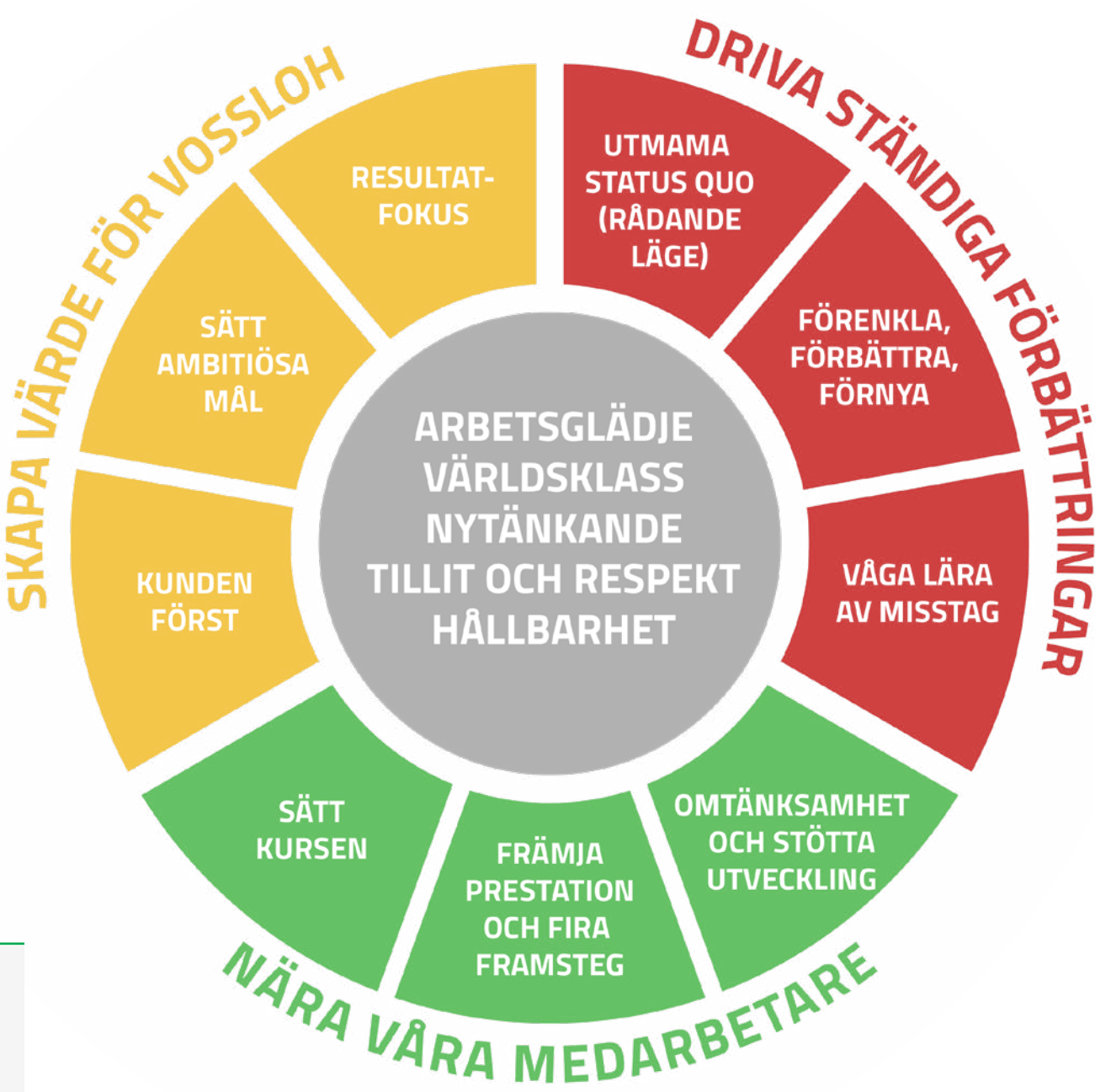
Våra ledarskapsprinciper

Under 2022 arbetade vi enligt våra tre ledarskapsprinciper: V I P

Vossloh har tre ledarskapsprinciper. Ledarskap i världsklass får vi genom att jobba enligt våra gemensamma värderingar och ett gemensamt mindset.

Vi behöver engagemang från alla medarbetare, ledningsgrupp och verkställande nivå för att leva upp till de tre ledarskapsprinciperna. Varje princip är uppdelad i tre åtaganden.

Tack vare våra principer och åtaganden kan vi hela tiden säkerställa att vi lever upp till ledarskapsprinciperna.



VÅRA 3 LEDARSKAPSPRINCIPER: V I P

V (Value) står för "Skapa värde för Vossloh"

I (Improvement) står för "Kontinuerligt förbättringsarbete"

P (People) står för "Vara nära våra medarbetare"



Winningtemp – ett verktyg för att kolla våra medarbetares välmående

Under 2021 satte vi igång vårt arbete med verktyget Winningtemp, ett verktyg som löpande kontrollerar olika faktorer för hög prestationsnivå och välmående på arbetsplatsen genom att ställa 4 frågor per vecka till alla våra medarbetare.

Frågorna levereras och besvaras snabbt och smidigt via dator eller applikation i telefonen. I samband med att medarbetaren svarar på en fråga kan hen lämna fritextkommentarer för att ytterligare förklara bakgrunden till den valda temperaturen. Dessa kommentarer kan chefer/HR sedan besvara och skapa en dialog med (den anonyma) medarbetaren. Verktygets anonymitet skapar dessutom förutsättningar för att snabbt fånga upp ärenden inom exempelvis kränkande särbehandling och mobbning. Temperaturen ger även våra chefer (och HR-avdelning) bättre förutsättningar för att göra bättre val i ledarskapet.

Feedbacken och resultaten från våra medarbetares svar analyseras löpande och har under 2022 fungerat som diskussionsunderlag i våra psykosociala workshops. Utöver detta ska varje chef gå igenom aktuell temperatur med sina respektive avdelningar på en månatlig basis.

Winningtemp erbjuder också en berömfunktion där man på bara några klick kan berömma en kollega, vilket ofta är mycket uppskattat. Under 2022 hade vi ett svarsdeltagande på 90 % och totalt delades det ut 818 beröm!

De utmaningar vi som företag haft under året går framför allt att hitta inom kategorierna arbetssituation, autonomi och personlig utveckling. Rekordhög ekonomisk omsättning har inneburit en hög arbetsbelastning på alla fronter inom organisationen – något vi har försökt bemöta genom att tillsätta extra personalresurser på flera olika avdelningar. Autonomi och personlig utveckling är andra frågor vi försöker se över. Vi arbetar inom en tillverkande industri där färdiga rutiner och produktionsplanering i mångt och mycket styr våra produktionsarbetsares dagliga aktiviteter. Därför är det av yttersta vikt att vi vidtar alternativa insatser för att skapa ett varierande och utvecklingsfrämjande klimat även för dem.

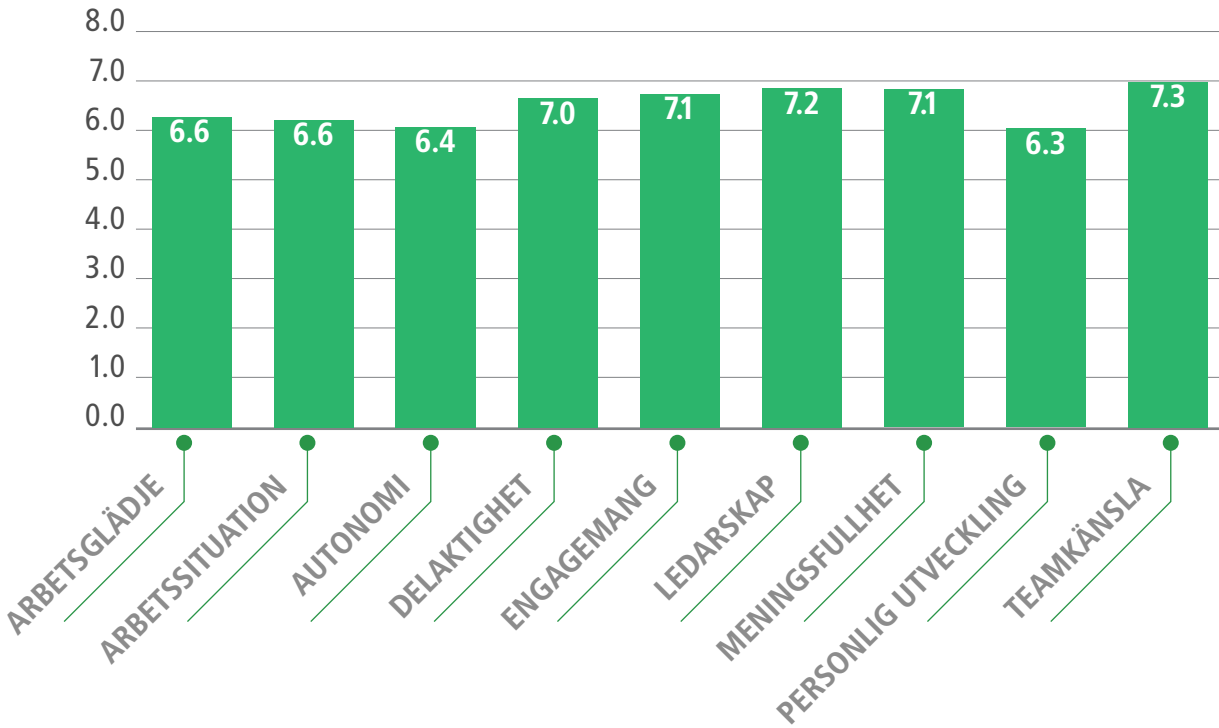
Bland de mer positiva kategorierna finns teamkänsla, ledarskap och engagemang. Det höga resultatet inom teamkänsla grundar sig främst i att våra medarbetare upplever en ömsesidig respekt mellan dem och deras arbetskamrater, vilket ger upphov till

ett gott samarbete. Även inom kategorin ledarskap är det frågan om respekt (i detta fall från svarandes chef) som ligger allra högst. Medarbetarna upplever i allmänhet också ett gott samarbete med, och ett stort förtroende för, sina respektive chefer.

Inom engagemang ser vi högst resultat på frågan om huruvida det är viktigt för våra medarbetare att företaget når sina långsiktiga mål. Dessutom uttrycker de att de kan tänka sig att anstränga sig extra mycket för att företaget ska lyckas.

I slutet av året användes verktyget för att samla in medarbetarnas input kring vad de tycker att vår allmänna bonus nästa år bör baseras på, och under 2023 är ambitionen att ta ytterligare steg i arbetet med Winningtemp då vi planerar att nyttja det i vårt on- och offboardingarbete.

WINNINGTEMP 2022



Winningtemp erbjuder också en berömfunktion där man på bara några klick kan berömma en kollega, vilket ofta är mycket uppskattat. Under 2022 hade vi ett svarsdeltagande på 90 % och totalt delades det ut 818 beröm!

LÄS MER!



HAMPUS LUNDQUIST

Från verkstaden i Ystad till taktisk planerare

Hampus Lundquist började arbeta i verkstan med bockmaskinen i Ystad och efter tre år sökte han en ny tjänst inom organisationen som taktisk planerare och rollen blev hans.

– Idag är jag väldigt motiverad i min nya roll och tycker detta utan tvekan är det roligaste jag gjort i min karriär. Nu ger jag allt för att göra det så bra som möjligt och visa att jag är tacksam för förtroendet som företaget har gett mig, säger han.

LÄS MER!



DANIEL MOBERG

Från truckförare till operativ inköpare

Daniel Moberg började på Vossloh 2001 som truckförare på lagret i Ystad av en ren slump. 22 år senare är han kvar och har bytt tjänst inom företaget flera gånger

– Jag har lärt mig nya saker och utvecklats under min långa tid på Vossloh. Jag har blivit uppmuntrad till att ta för mig och söka nya utmaningar hela tiden av olika personer på jobbet. Jag brinner jättemycket för min nuvarande roll och tycker det är intressant med ledarskap och att coacha andra till att växa som personer och medarbetare, säger han.

LÄS MER!



PHILIP ANDERSSON

Från montör till detaljplanerare

Philip Andersson började som montör på verkstan i Ystad. Där jobbade han med att montera olika komponenter till tågväxlar och fick också lära sig att svetsa och köra travers. När Vossloh sökte en ny detaljplanerare blev han intresserad och sökte jobbet.

– Jag blev uppmuntrad till att byta tjänst av både kollegor, chefer och vänner! Oavsett om det kommer till att slipa en bit metall eller planera produktionen som jag gör idag, har jag alltid en positiv inställning och är nyfiken på nya arbetsuppgifter och ansvar, säger han.

Vi vill behålla våra kompetenta medarbetare genom att ständigt erbjuda utvecklingsmöjligheter. Vi uppmuntrar också vår personal att söka sig vidare inom organisationen och bredda sin kompetens i nya positioner.

Inga farliga produktfel under 2022

Det vi mäter under "Kundsäkerhet incidenter" är farliga produktfel som finns på produkten då den lämnar Vossloh Nordic Switch Systems, samt farliga händelser som uppkommer genom felaktig hantering på grund av felaktig information.

Vi mäter detta, eftersom vi sätter säkerheten högt på agendan både för våra medarbetare och för våra kunder som använder produkterna.

Alla kvalitetsreklamationer som kommer in, sammanställer vi och kategoriserar i allvarlighetsgrad, där kategori 3 och 4 är de allvarligaste. Under 2022 har vi inte fått in någon kvalitetsanmärkning i kategori 3 eller 4.

RESULTAT

För år 2022 var målet 0 vilket vi uppfyllde. Resultat 2021 var också 0.



Säkerhet och mål

Arbetet med att höja säkerheten och förbättra arbetsmiljön har fortsatt med samma intensitet som föregående år. Antalet rapporterade tillbud och osäkra situationer som stängts av totalt antal var under 2022 87 % i Ystad (2021, 95 %) och 94 % Örebro (2021, 95 %). Målet för 2022 var 80 procent.

Det betyder att vi trots stor omsättningsökning håller oss en bra bit över målet. Vi har i princip halverat olycksfrekvensen på två år och fått en positiv trend. Det är ändå långt ifrån vad vi är nöjda med.

Visionen är klart uttalat att vi inte vill ha några olyckor som leder till frånvaro men vi lyckas inte komma ner i den takt som vi önskat.

Införda åtgärder under året med mål att fortsatt sänka olycksfrekvensen är:

- Rapporterade tillbud och osäkra situationer rapporteras en bra bit över vårt mål och för att få ut bättre effekt från dessa har vi infört uppföljning av hur snabbt ett säkerhetsärende hanteras.
- Genom att sätta ett mål på att minst 80 procent ska vara hanterade och förbättring införd, ser vi att både åtgärder och medvetenhet har ökat.
- Vi infört ett årligt säkerhetsevent där vi samlar medarbetare både för utbildning, söka efter nya risker och framförallt ha avsatt tid för att införa verkliga förändringar.

SÄKERHETSPRISET TILL ELLEN



Den 25 april 2023 delade FSJ, Föreningen Svenska Järnvägs-entreprenörer, ut det nyinstiftade Säkerhetspriset till Ellen Erickson. Hon fick det för att hon förbättrat säkerheten för dem som arbetar med att lasta och lossa växlar från växelvagnar. Säkerhetsprisets syfte är att uppmärksamma team eller enskilda medarbetare som gjort skillnad kopplat till en säker arbetsmiljö. Juryns motivering för Ellens vinst lyder: "För att på kort tid gå från teoretiska till praktiska lösningar och därmed öka säkerheten vid materialhantering i spår-miljö för medarbetare och personal i produktion/spårbyggnation. Samt att därigenom vara en förebild i hela branschen." Arbetet som gav priset utfördes till största delen under 2022.

Bolaget bedriver kontinuerligt förbättringsarbete inom hälsa och säkerhet som är väl förankrat i hela organisationen. Främst ska fokus ligga på proaktiva åtgärder för att undvika risker innan de leder till olycka eller arbetsskada. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 45001.

Bolagets ledning främjar detta arbete bland annat genom att avsätta en bonus till samtliga anställda om målen för säkerhetsobservationer och rapportering av tillbud/osäkra situationer uppnås.

SÄKERHETSOBSERVATIONER

- Målet för 2022 var 60 säkerhetsobservationer. Resultatet blev 57. (2021, mål 61, utfall 67).
- Anledningen till varför vi inte når målet är en konsekvens av pandemin. En del av de planerade säkerhetsobservationerna har ställts in.

RAPPORTERADE TILLBUD, OSÄKRA SITUATIONER

- Målet för 2022 var 161 Resultatet blev 222. (2021, mål 155, utfall 210).

Fokus ligger på proaktiva åtgärder för att undvika risker innan de leder till olycka eller arbetsskada



SAMARBETE NYCKELN TILL MER TID I SPÅR

Under 2022 har vi effektiviserat arbetet med hur vi levererar produkter och tjänster i världsklass. Att jobba med kundnöjdhet har blivit mycket enklare tack vare att vi efter två år av pandemi äntligen har haft möjlighet att träffas fysiskt igen.

Vossloh Nordic Switch Systems jobbar också brett och i samarbete med branschen för att öka den tillgängliga tiden i spår. Målet är en kapacitetsökning för järnvägen och att människor och gods ska komma fram i tid.



Kundnöjdhet betydligt enklare efter pandemin

Kundnöjdhet är inget vi tar för givet. Därför har vi sedan några år tillbaka en Chief Customer Officer (CCO). Rollen innebär att vara **länk mellan kunden och ledningsgruppen och att bevaka och säkerställa att det Vossloh gör verkligen är meningsfullt för kunden.**

Vår CCO heter Kristin Edberger och deltar i så många kundforum som möjligt och rapporterar hela tiden tillbaka till organisationen. Om kunden är besviken på våra produkter, tjänster eller agerande, så kommer det fram till berörda i organisationen och detsamma gäller när kunden är nöjd. Kontakten gör det med andra ord enkelt för oss att finjustera våra processer i rätt riktning utifrån kundens önsknings. En grundsten för allting vi tar oss för är efterlevnad av de lagar och regler som styr vår verksamhet, det som brukar kallas för Compliance, se sid 14. Våra kunder och samarbetspartner ska känna sig trygga med oss som partner.

Net Promoter Score

Genom regelbundna mätningar är det enkelt att följa och se trender. Vi tror och hoppas så klart att vi har en så nära kontakt med våra kunder, att de enkelt

VI MÄTER BLAND ANNAT FÖLJANDE:

- Leveransprecision
- Tiden från order till orderbekräftelse
- Ledtid (avtalat datum respektive önskat datum)
- Tid som går åt att åtgärda en kundreklamation
- Livscykelkostnad (LCC)
- CO₂-utsläpp

kan dela sina åsikter med oss, men som komplement har vi sedan några år tillbaka valt att införa en kundenkät, NPS (Net Promoter Score). Enkäten är enkel och snabb att svara på (endast några få frågor är obligatoriska) och ger våra kunder och partners en möjlighet att anonymt uttrycka sina åsikter om oss.

En lärande organisation

Utöver NPS, frågar vi också regelbundet vad våra kunder anser om vår servicenivå och vi djupdyker också i kundens årliga utvärdering av oss som leverantör. Vi vill alltid veta vad vi kan göra annorlunda

LÄS MER!



Kristin Edberger,
Chief Customer Officer (CCO),
Vossloh Nordic Switch Systems

för att få bästa betyg (i de fall där vi inte har det). Att utesluta fel helt och hållet tror vi inte är möjligt. Vi använder istället varje tillfälle när något gått fel till att lära och bli bättre.

HÖGT NPS OCKSÅ 2022

Vi fick totalt ihop 79 svar av de 120 som vi hade hoppats på, så vi missade med andra ord det målet. Däremot klarade vi oss poängmässigt med god marginal och ackumulerat landade NPS på 52 poäng för 2022. Detta ska jämföras med koncernens mål som är 40 poäng.

Kunskap ger bättre leverans

Vi vill att vårt kundfokus ska genomsyra hela organisationen. Därför sprider vi information vi känner till om kunder och partners, om leveranser och installationer som, ibland med tuffa utmaningar vad gäller tid eller omständigheter, lyckas. Vi har gärna med bilder och allra helst citat från slutkund på plats. Vi är nämligen övertygade om att alla medarbetare blir mer engagerade och kvalitetsmedvetna ju mer de känner till om vad deras arbete leder till.

Rapport och förbättringsförslag för fler tåg i tid

Vossloh Nordic Switch Systems jobbar brett och i samarbete med branschen för att öka den tillgängliga tiden i spår. Vår uppgift är att leverera mer tid i spår med hjälp av effektiva, säkra och hållbara lösningar av allra högsta kvalitet.

Arbetet högre tillgänglighet i spår omfattar allt från att förbättra våra produkter till att skapa bättre processer för installation, övervakning och underhåll. Vi arbetar också med smartare logistikflöden och effektivare resursanvändning. Samlingsnamnet för detta arbete är tillgångsförvaltning (Asset Management).

Vi vet att industrialiserade och tidseffektiva banarbeten sparar mycket tid ute i spår. Det gör att vi kan utnyttja samhällets gemensamma resurser optimalt och öka kapaciteten på järnvägsanläggningen.

Proaktiv tillståndsförvaltning som stöttas av digitala verktyg och realtidsdata är ett måste för att vi ska lyckas fullt ut. Men här är teknik bara en del av lösningen, samverkan är ännu viktigare. För att nå våra mål krävs att hela branschen delar samma data på samma sätt och med samma mål.

Om samspelet mellan underhåll och trafik trimmas får vi längre livslängd på anläggningen till en lägre kostnad. Samtidigt får vi ökad kapacitet, tillgänglighet, punktlighet och förutsägbarhet – och maximal användning av den infrastruktur vi har.

En central del arbetet är tillgång till relevant information om anläggningen och dess prestanda. Under 2021 fick Vossloh Nordic Switch Systems tillgång till Trafikverkets data. Det är av stor vikt att vi får använda denna data, då vi kan komplettera med våra egna data och få en komplett bild från vårt perspektiv för att kunna återkoppla till Trafikverket med olika typer av förbättringar.

Under 2022 har vi med olika ingångsvinklar arbetat med att analysera alla tillgängliga data. Sammantaget resulterade arbetet i ett antal förbättringar som vi delgivit Trafikverket under uppföljningsmöten under året och i en rapport till Trafikverket som överlämnades den 25 november 2022.

För 2023 kommer vi att använda prestandan för 60E-växlar i hela landet som mät punkt och följa upp hur många driftstörningar växeldrivet Easyswitch

genererar i dessa växlar i form av Ofelirapporter. Ofelia är den databas där spårentreprenörer och så kallade felavhjälpare rapporterar in de åtgärder som utförts i samband med ett av trafikledningen, registrerat felsymptom.

Vi hoppas att den data som detta arbete genererar kan fungera som stöd åt Trafikverket i uppgraderings- och logistikfrågor.

Läs också om vårt arbete med förseningar orsakade av spårväxlar på sidan 49.

Under 2022 har vi med olika ingångsvinklar arbetat med att analysera alla tillgängliga data. Sammantaget resulterade arbetet i ett antal förbättringar som vi delgivit Trafikverket under uppföljningsmöten under året och i en rapport till Trafikverket som överlämnades den 25 november 2022.

MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

FÄRRE LASTBILAR OCH EN EGEN EPD

En av våra viktigaste mål är att minska vår miljöpåverkan. Resultat av arbetet med våra hållbarhetsaspekter strävar åt samma håll att vi som företag ska minska den påverkan vi har på vår miljö.





MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Under året har vi också behövt hantera vissa hinder när det kommer till järnvägstransporter, vilket har resulterat i att våra transportkostnader ökat. Då lastbilstransporter behövs organiseras med kort varsel.

En betydande insats inom som gjorts under 2022 är att vi har tagit ett viktigt steg för att bli klimatneutrala genom att ta grepp om våra leverantörers utsläpp, därför har vi tagit fram vår första egna EPD (miljövarudeklaration) på befästningssystem och dilatationsanordningar.

Vi har också minskat antalet lastbilar med 35 procent på så sätt minskar utsläppen med 60 procent.

Istället för att köra en lastbil med låg fyllnadsgrad för varje enskild beställning, från Vossloh i Sverige till Bane NOR i Norge, så har man med slingbils-förfarandet fasta leveransdatum för beställningar. På så sätt samlar man upp beställningar från flera olika projekt i en och samma lastbil, som kör i en slinga mellan projekten. Det ökar fyllnadsgraden per lastbil och minskar antalet lastbilar totalt. Vossloh beräknar att antalet lastbilar kan minska från 62 (2021 års nivå) till 40 lastbilar 2023.

Vi håller också på och bygger en helt ny fabrik för spårväxeltillverkning på Sannahed, precis på gränsen mellan Hallsberg och Kumla. Den nya fabriken har hållbarhet och säkerhet i fokus, såväl under

byggskedet som när den är i drift. Den nya fabriken kommer att bidra till Vosslohs mål om att bli ett helt CO₂-neutralt företag till 2030 genom att vara netto noll. När vi bygger tar vi hänsyn till alla våra hållbarhetsaspekter.

Under året har vi också behövt hantera vissa hinder när det kommer till järnvägstransporter, vilket har resulterat i att våra transportkostnader ökat., då lastbilstransporter behövs organiseras med kort varsel. Vi är helt beroende av dagliga leveranser ifrån Europa, och där ingående komponenter till våra växlar är av den fysiska storleken att järnväg ofta är en förutsättning för leverans. När Green Cargo i princip omedelbar avslutade 1 januari 2019 sin växlingsverksamhet i Ystad, upprättades ett avtal mellan Vossloh och Green Cargo för fortsatt drift. Förutom en årlig kostnad för Vossloh på cirka 1,3 miljoner kronor innebär detta att utväxling av vagnar är begränsad till en dag per vecka.



MINSKAD MILJÖPÅVERKAN

Första miljödeklarationen på dilatationer och befästningar

Under 2022 har vi i tätt samarbete med våra leverantörer arbetat för att nå våra satta klimatmål och under året tog vi fram vår första egna EPD (miljövarudeklaration) på befästningssystem och dilatationsanordningar.

Vi har tagit ett viktigt steg för att bli klimatneutrala till 2030 genom att ta grepp om våra och våra leverantörers utsläpp. Det har varit viktigt för oss att förstå både vår egen och våra leverantörers klimatpåverkan därför har vi tagit fram en miljövarudeklaration som beskriver en produkts miljöprestanda i ett livscykelperspektiv, i detta fall, på våra befästningar och dilatationsanordningar.

Avdelningen strategiskt inköp har tillsammans med en extern konsult samarbetat för att inhämta data från våra leverantörer, samt beräknat vår egen påverkan för att få fram slutresultatet. Majoriteten

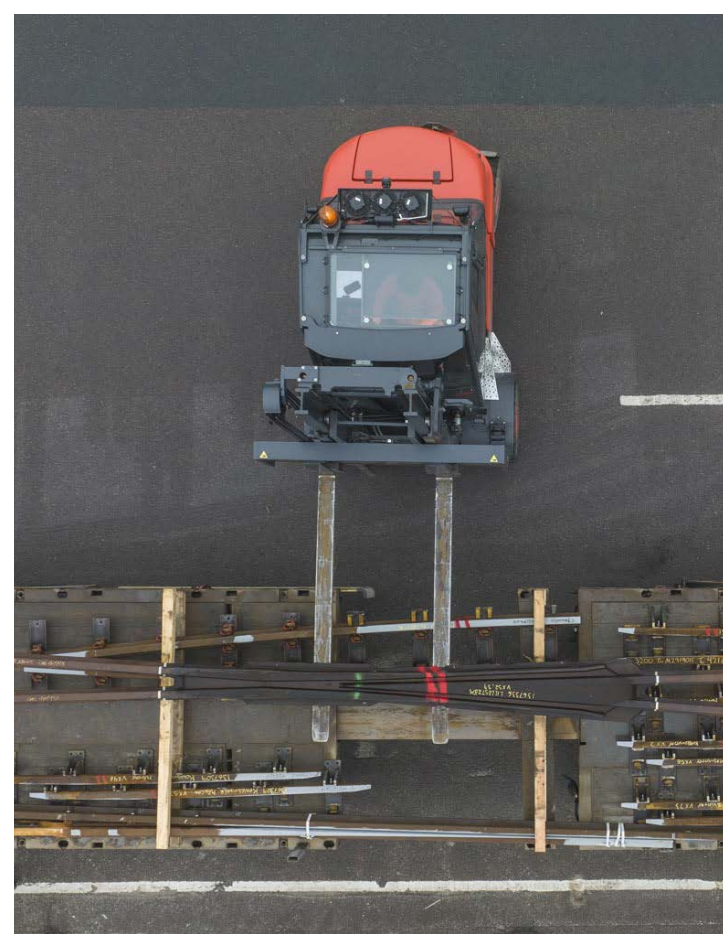
av vårt inköpta material kan påvisa klimatpåverkan genom EPD:er.

Med dessa viktiga steg tagna 2022 arbetar vi vidare tillsammans med våra leverantörer för att nå våra klimatmål och tillsammans driver vi förändring och förbättring för att få en hållbar, säker och bekväm järnvägsmobilitet.

Våra EPD:erna finns publicerade på [Environdec](#).

Slingbil halverar våra transportutsläpp

Samma mängd gods – fast runt 60 procent lägre CO2-utsläpp. Att minska antalet transporter från Sverige till Norge med 35 procent får stora effekter. Det är möjligt tack vare effektivare planering och lastbilar som levererar med skräddarsydda körslingor.



När Bane NOR år 2021 upphandlade ett ramavtal för leverans av spårväxlar så hade den norska infrastrukturförvaltaren höga krav på hållbarhet. Vossloh, som vann avtalet, hade med flera olika lösningar som minskar klimatpåverkan. Ett av dessa var ett koncept som Vossloh tidigare använt framgångsrikt i Danmark. Ett koncept som effektiviserar reservdelstransporterna och mer än halverar koldioxidutsläppen: Slingbilar.

– Det är ett bra tilltag med besparingar för både transportkostnader och för miljö, säger Terje Rindhølen, projektinköpare på Bane NOR.

60 % lägre CO2-utsläpp

Tidigare så levererades varje reservdelsbeställning till enskilda projekt var och en för sig. Ett sådant förfarande innebar en låg fyllnadsgrad av lastbilarna som körde godset. Genom att istället leverera på fasta dagar, och samla ihop flera leveranser till olika projekt i samma lastbil, så blir transporterna effektivare. Vossloh räknar med att på så sätt minska leveranserna under år 2023, från 62 lastbilar (2021 års antal) till totalt 40 lastbilar – trots en oförändrad mängd gods. Det ger en stor effekt på utsläppen.

– Genom att minska på antalet lastbilar med 35

procent så minskar koldioxidutsläppen med 55 till 60 procent. Att effekten på utsläppsminskningen blir så stor beror på att överflödiga transporter fram och tillbaka mellan Sverige och Norge undviks, säger Janne Nilsson, logistikansvarig på Vossloh.

Beställningarna styr körslinga

Planen är att köra tre till fyra lastbilar varannan vecka, men det finns ingen fast rutt för leveranserna. Istället är det Bane NOR:s behov som styr – körslingan anpassas efter inkomna beställningarna från de olika projekt som pågår längs med Norges 4 200 kilometer långa järnvägsnät. Samtidigt samarbetar Vossloh och Bane NOR för att maximera varje lastbils fyllnadsgrad och optimera leveransslingan. Om exempelvis ett projekt kan beställa reservdelar i ett tidigt skede, och lägga dem på upplag tills de ska användas, så kan delarna transporteras tillsammans med reservdelar till ett annat projekt.

– Det blir en extra koordinering mot projekten och mottagarna i vår organisation, som vi sedan måste planera tillsammans med Vossloh. Men det är lite jobb i förhållande till vad vi kan spara, säger Terje Rindhølen.

Genom att minska på antalet lastbilar med 35 procent så minskar koldioxidutsläppen med 55 till 60 procent. Att effekten på utsläppsminskningen blir så stor beror på att överflödiga transporter fram och tillbaka mellan Sverige och Norge undviks.

Vi jobbar aktivt för fler transporter på järnväg

61%

interna transporter
på lastbil 2022
2021 var siffran 53 %

107 t

Utsläpp CO₂ från lastbils-
transporter 2022
2021 var siffran 96 t

5 257 111 kg

Total godsvikt 2022
2021 var siffran 5 383 277 kg

39%

interna transporter
på järnväg 2021
2021 var siffran 47 %

1,02 t

Utsläpp CO₂ från järnvägs-
transporter 2022
2021 var siffran 1,32 t

Varje år transporterar vi 6 000 ton material från Ystad till Örebro, där vi sätter samman våra spår- och växelmoduler, som sedan installeras där de behövs bäst i järnvägsnätet. Vi arbetar aktivt för att alla dessa transporter ska gå på järnväg.

Vossloh har funnits i Ystad sedan 1910 och för oss är Ystad bra placerat i Sverige. Skåne är porten till Europa och Ystad är strategiskt beläget både för kompetensförsörjning och materialförsörjning.

Vi är helt beroende av dagliga leveranser från Europa. Inkommande komponenter till våra växlar är stora och tunga och järnväg är oftast en förutsättning för rättidig leverans.

Vi önskar både fasta förbindelser och tågfärjor för järnväg till Europa. Vi både exporterar och importerar stora mängder järnvägsmateriel. Då är färjan ofta närmsta och bästa vägen.

Under året har vi behövt hantera vissa hinder när

det kommer till järnvägstransporter, vilket har resulterat i att våra transportkostnader ökat.

Sedan Green Cargo avslutade sin växlingsverksamhet i Ystad 1 januari 2019, har vi ett separat avtal med dem som möjliggör fortsatta järnvägsleveranser. Det kostar oss cirka 1,2 MSEK per år och med avtalet följer en begränsning till växling en dag per vecka.

Hela situationen är en hämsko för vår verksamhet, då vi arbetar för fler hållbara järnvägstransporter, inte färre.

Konsekvensen blir många oplanerade lastbils-transporter som organiseras med kort varsel.

Vi bygger världens mest effektiva och hållbara fabrik för prefabricerade spårväxlar

Vi bygger en helt ny fabrik för spårväxeltillverkning i järnvägsklustret Hallsberg, precis på gränsen mellan Hallsberg och Kumla kommuner. Den nya fabriken har hållbarhet och säkerhet i fokus, såväl under byggskedet som när den är i drift.

Det är hela vår verksamhet i Örebro som ska flytta till Hallsberg och den nya fabriken kommer att bidra till Vosslohs mål om att bli ett helt CO2-neutralt företag till 2030 genom vår nettonollutsläppsambition. När vi bygger tar vi hänsyn till alla våra hållbarhetsaspekter.

Allt vi gör på Vossloh Nordic Switch Systems är kunddrivet. Det viktigaste för våra kunder är effektiva, säkra och hållbara lösningar som håller högsta kvalitet. Våra kunders övergripande mål är tillgänglighet, det vill säga så mycket tid i spår som möjligt. Lyckas vi stötta våra kunder på den här resan, kommer vi i många år framöver kunna bidra till ökad grön mobilitet.

Vi vet att alla våra intressenter ser hållbarhet som något heltäckande och något som omfattar ekonomiska, miljömässiga och sociala aspekter. Vi möter dessa viktiga punkter med vårt hållbarhetsramverk som täcker in allt från produkter och tjänster i världsklass till säker och inkluderande arbetsplats. Alla aspekter av hållbarhet är viktiga för att vi ska kunna garantera en effektiv och säker arbetsplats som

levererar högsta kvalitet till våra kunder. För att lösa våra kunders utmaningar måste vi bli världens mest effektiva och hållbara leverantör av prefabricerade spårväxlar.

Under 2022 har projektet förankrats internt och en uppdaterad budget har tagits fram. Vi har också fortsatt förberedelserna inför bygglovsansökan 2023, då vi också lämnar in en hållbarhetsdeklaration som kommer att ge oss tillgång till en bredare typ av finansiering. Exportkreditnämnden (EKN) har redan utfärdat en grön kreditgaranti.

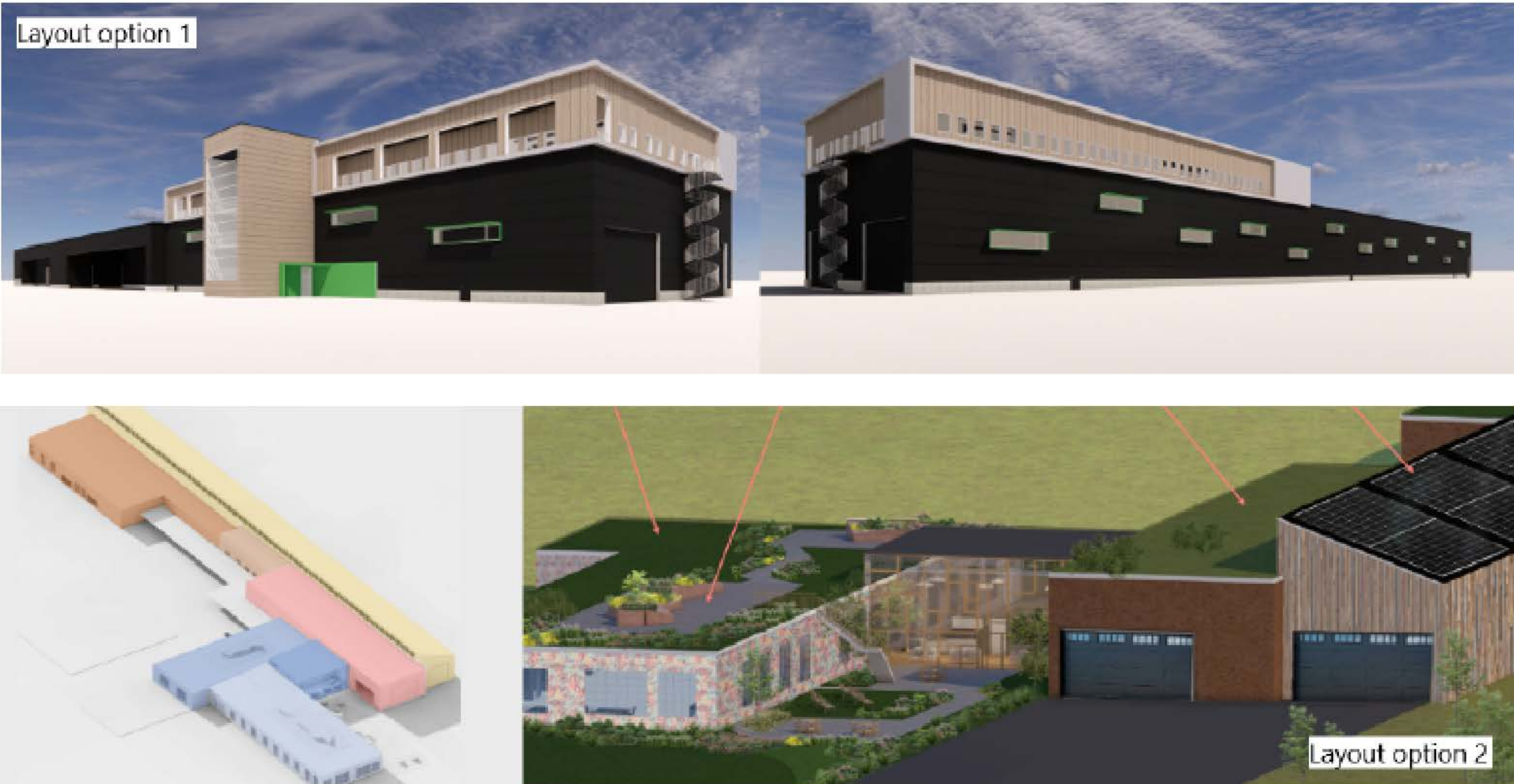
Under 2022 fattade vi beslut om våra hållbarhetskriterier för den nya fabriken i Hallsbergs järnvägskluster. Det betyder att vi gjort en energiförstudie och en klimat- och taxonomianalys.

Under 2022 har vi också säkerställt att nationella och regionala lagar, regler och hållbarhetskrav uppfylls.



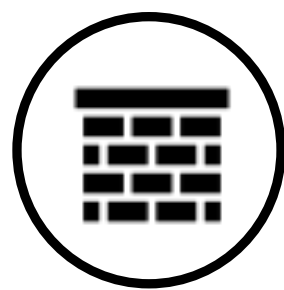
För att nå våra fastställda mål har vi beslutat om och förankrat en hållbarhetsplan under 2022. Vi har satt upp en systematisk beslutsprocess som tydligt visar var i projektet vi behöver fatta nyckelbeslut. Vi har också tagit fram en tidslinje för vilka steg som väntar den dagen projektet ska aktiveras och hur lång tid det tar från start till mål.

Den nya fabriken stöttar den övergripande hållbarhetsagendan, genom hållbara transporter av varor och människor, göra det möjligt för fler kvinnor att arbeta inom produktionen och minimera antalet olyckor.



VIKTIGA BESLUT UNDER 2022

- Det är ett krav från våra finansiärer (EKN) att bygget av den nya fabriken ska linjera med EU:s taxonomi. I maj konstaterade vi att vi uppfyllde dessa.
- Den 2 september fattades det beslut om att fabriken ska möta nettonollutsläpp. Det betyder lägsta möjliga CO₂-utsläpp när vi bygger, lägre CO₂-utsläpp vid drift av den nya byggnaden jämfört med nuvarande lösningar, minskade CO₂-utsläpp från industriprocesser och egen energiproduktion som exempelvis solceller.
- I oktober fastställer vi hållbarhetsstrategi och plan i projekt Örebro 2.0.



MATERIAL

- Byggmaterial med lågt koldioxidavtryck för livscykelperspektiv
- Återanvändning av gamla byggnader i så stor utsträckning som möjligt
- Utnyttja återanvänt material i bygget
- Minimera avfall



ENERGISYSTEM

- 100 % fossilfri energi.
- Använda de senaste proptech-lösningarna för ytterligare optimering
- Affärsmodell för lokal energiproduktion, till exempel solenergi
- Synergieffekter med byggnadens energibehov och energiproduktionsanläggning



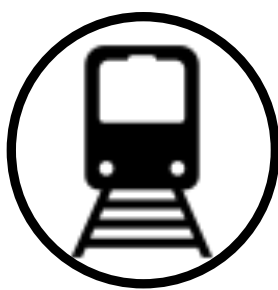
FLEXIBEL DESIGN

- Utforma byggnaden med ett cirkulärt och flexibelt perspektiv
- Erbjud medvetet så många framtida beslutsmöjligheter som möjligt när det gäller drift, användning och sluthantering
- Möjliggör återanvändning och arbeta samtidigt för en säkrare och mer jämställd arbetsplats.
- Utnyttja tekniker för passiv byggnadsdesign för att minska energibehovet



EN HÅLLBAR BYGGNAD

- Undersök möjligheterna att använda byggnadsmaterial som sänker koldioxidförbrukning och undersök innovativa sätt att binda kol på plats, till exempel med vegetation på tak, väggar och i byggnadernas omgivning
- Stötta den biologiska mångfalden och betona ekosystemtjänsterna som ett sätt att minska klimatrelaterade risker



LOGISTIK

- Fossilfria transporter av varor och människor till, från och på plats
- LEAN-produktion i fabriken
- Optimering av platsen avseende järnvägstransporter

Vårt mål: Klimatneutrala 2030

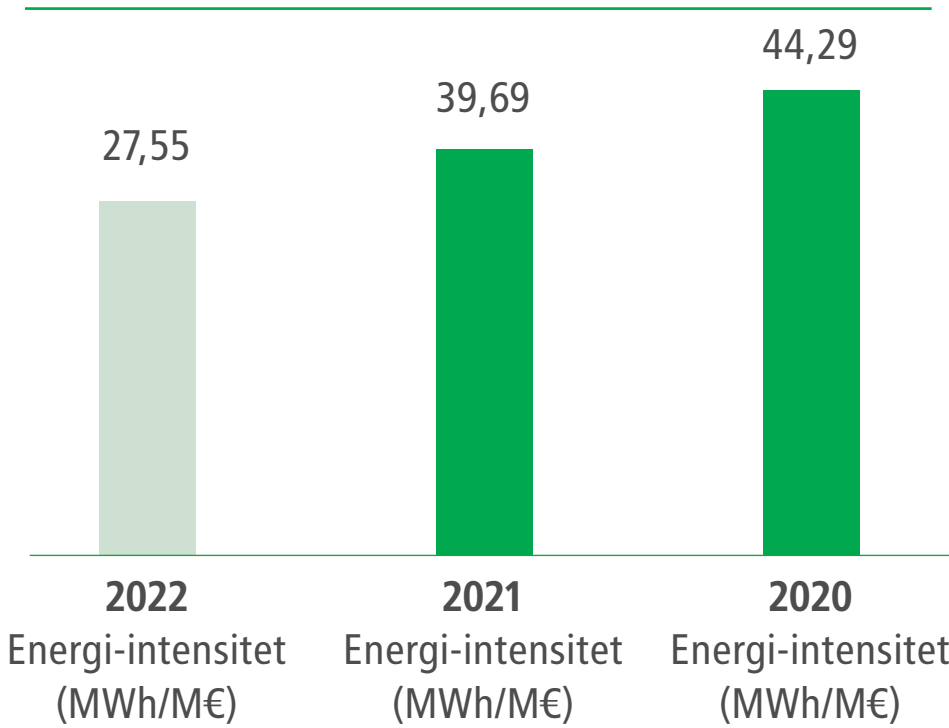
Den enskilt största energibesparande åtgärden under 2022 var bytet till LED-belysning i produktionen i Ystad. Arbetet blev klart i februari 2022 och innefattar bland annat behovsstyrd belysning i korridorer, produktion och lager. I snitt sänktes energiåtgången med 25 procent.

FAKTA

- Scope 1:** direkta utsläpp av växthusgaser från verksamheten, exempelvis från fordon och fabriker.
- Scope 2:** indirekta utsläpp från inköpt energi (elektricitet, fjärrvärme och fjärrkyla).
- Scope 3:** alla andra indirekta utsläpp, till exempel transporter, anställdas pendling, material, leverantörers produktion eller användning och behandling av sålda produkter.

ENERGI-INTENSITET (MWh/M€)

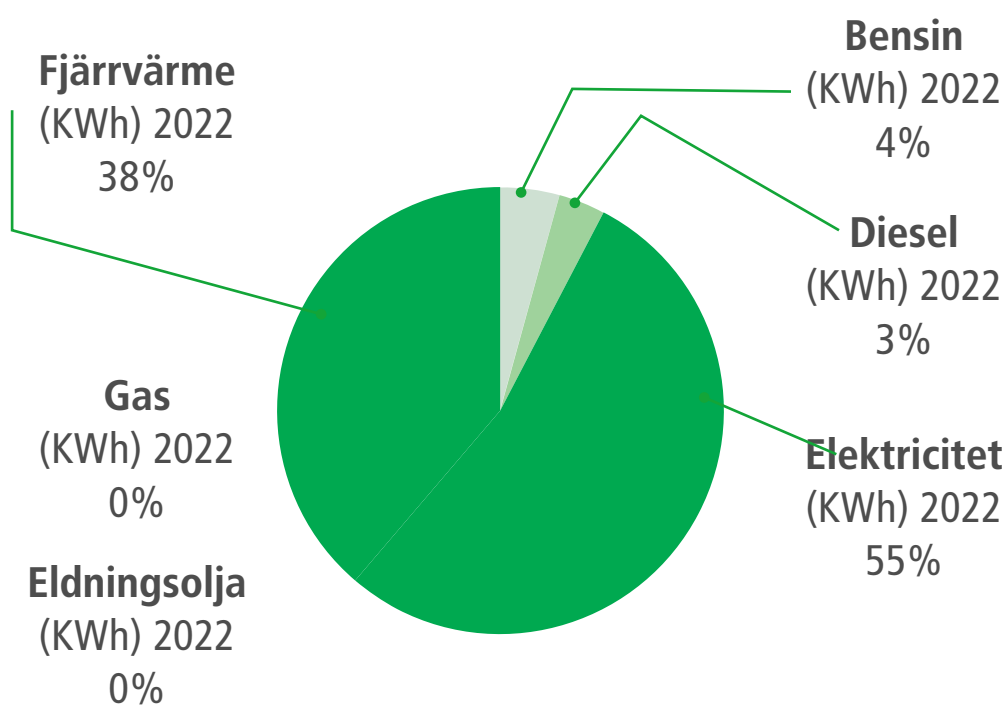
Vossloh Nordic Switch Systems AB, Ystad



Avser scope 1 och 2

ENERGIMIX (2022)

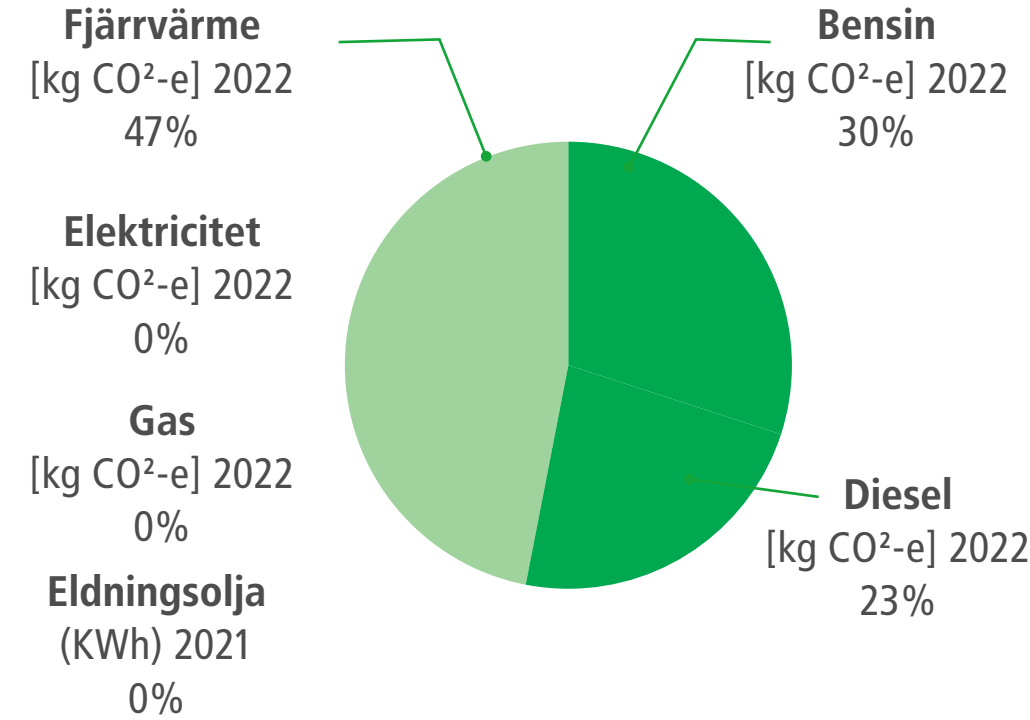
Vossloh Nordic Switch Systems AB, Ystad



Avser scope 1 och 2

CO₂ UTSLÄPPSKÄLLOR (2022)

Vossloh Nordic Switch Systems AB, Ystad



Avser scope 1 och 2

HÅLLBARHET GENOMSYRAR VARJE DEL AV ORGANISATIONEN

Vossloh har integrerat hållbarhetsarbetet i alla delar av organisationen, vilket betyder att det inte finns någon hållbarhetsavdelning.

– I den organisation som vi har byggt upp, har det blivit tydligt att hållbarhet är en fråga för alla. Ibland tar arbetet lite längre tid, men i gengäld görs det av rätt medarbetare på rätt plats. Resultatet blir att initiativen landar hos rätt person och då blir arbetet effektivare, berättar Susanne Klyft, hållbarhetschef på Vossloh Nordic Switch Systems AB.

Hållbarhetsfokus en del av vardagen
Företagets unika hållbarhetsaspekter ligger till grund för allt hållbarhetsarbete.

– Om vi ska kunna bli världsbäst, måste vi matcha våra hållbarhetsaspekter med våra kunders behov och samtidigt ställa samma krav på oss själva

som vi ställer på våra leverantörer, säger Susanne Klyft.

Under 2022 har Vossloh haft många fler externa dialoger än tidigare med intressenter, kunder och med koncernen i stort.

– Det har gjort att vi fått tydligare krav på oss, vilket möjliggör goda samarbeten och att vi kan åstadkomma mycket mer tillsammans.

– Vi har en spännande resa framför oss i koncernen där vi hjälps åt i utvecklingen. Vi hjälper varandra att bygga världens bästa och mest hållbara organisation, säger Susanne Klyft.



Susanne Klyft är hållbarhetschef på Vossloh Nordic Switch Systems.

Digitalisering, BIM och tillgångsförvaltning

Hållbarhet handlar helt övergripande om att använda våra gemensamma resurser så effektivt som möjligt. I järnvägens fall betyder det mer tid i spår för person- och godstrafik, så att anläggningen vi har använts så mycket som möjligt.

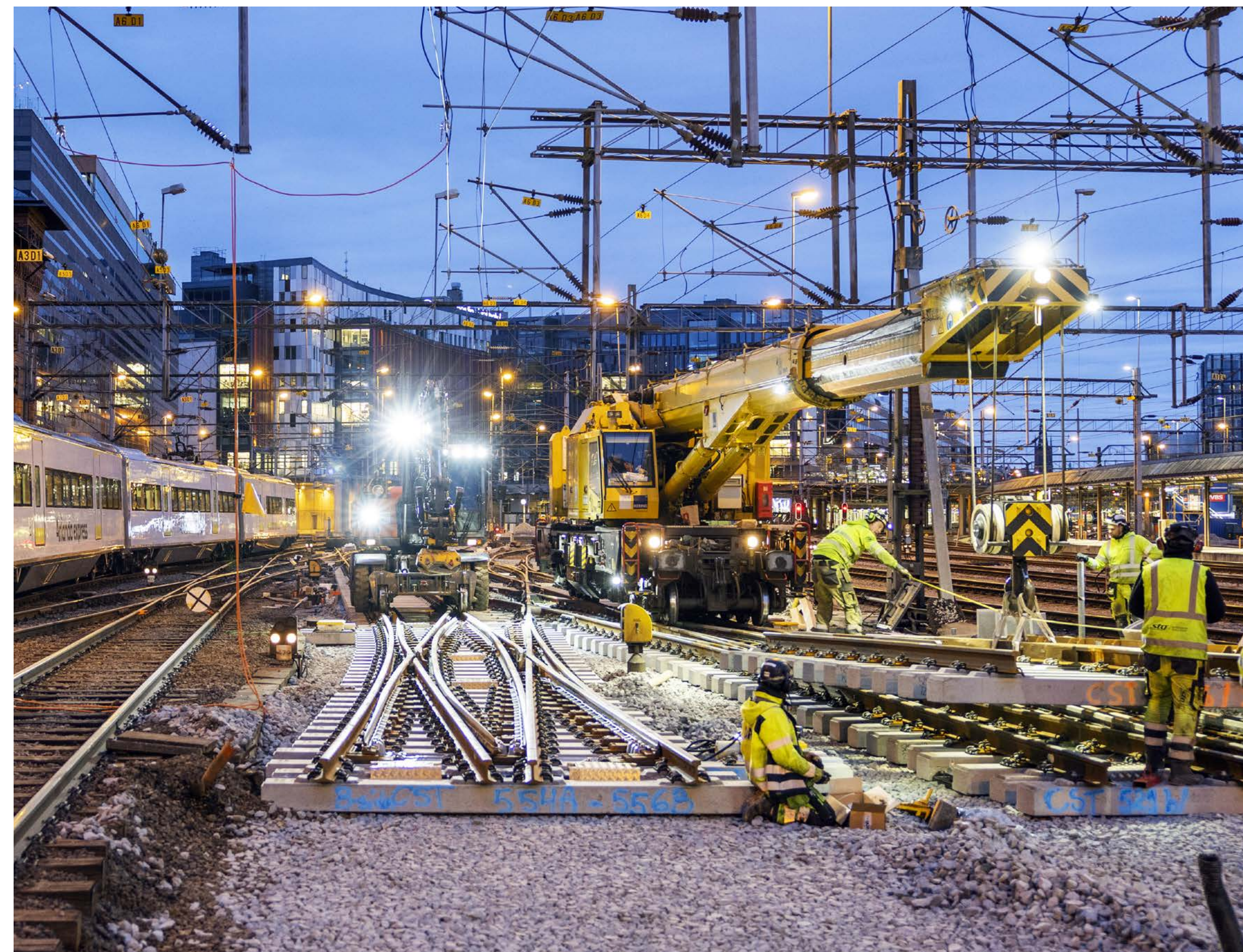
Järnvägen står för åtta procent av världens transporter, men använder endast två procent av den energin som går åt till transporter. Det är med den mest energieffektiva transportmetoden vi har och därmed nyckeln till att sänka utsläppen av växthusgaser inom branschen. Därför är det centralt att få ner livscykelkostnaden på järnvägens tillgångar och att se till att alla delar i systemet används så mycket som möjligt. För att nå tid måste underhållet skötas klokt och i rätt tid.

För att gå rakt på sak – vi måste arbeta med förse- ningarna och varför de inträffar. Installationer ska ske effektivt och kirurgiskt när så lite trafik som möjlig påverkas. I de flesta av Trafikverkets järnvägsprojekt installeras åtminstone tre eller fyra spårväxlar. I dessa fall blir järnvägstransporter och installation med

hjälp av en spårgående kran det absolut mest tidseffektiva, säkra och kostnadseffektiva alternativet.

Med uppkopplade tillgångar och datadelning är det enklare att göra rätt och spara på dyrbart råmaterial. Ett exempel är att en högre digitaliseringsgrad gör det möjligt att spara in så mycket som 30 procent av nyproducerat stål. Ett annat exempel är mängden CO₂ som sparas när digitalisering och klok tillgångs- förvaltning skapar mer tid i spår.

För att nå framgång inom digitalisering krävs bättre beslutsunderlag än idag. Data behöver samlas in, analyseras och kombineras för att vi ska kunna se mönster, förstå varför saker händer och identifiera möjligheter till nya lösningar. Med uppkopplade tillgångar sparas kostsamma inspektioner in. Dessutom behöver inte anläggningen stängas av varje gång för inspektion, vilket ökar tillgängligheten. Ökad koll och kontroll förlänger också livstiden på de mest kostsamma komponenterna eftersom vi kan arbeta pre- diktivt med underhållsinsatser.



För att optimera järnvägsunderhållet och ge svenska Trafikverket bättre kontroll över underhållsstatusen, levererar Vossloh sensorutrustning för molnbaserad övervakning av 1 000 spårväxlar. Det arbetet påbörjades under 2021.

Genom att analysera förändringarna i spårväxlarnas accelerationsprofiler – det vill säga vibrationer som orsakas av tågets längd, axelavstånd och antal vagnar och hur vibrationerna fortplantas genom spårväxeln – och koppla dem till händelser som till exempel slitage av makadamen under spåret – kan man förutsäga fel redan innan de uppstår.

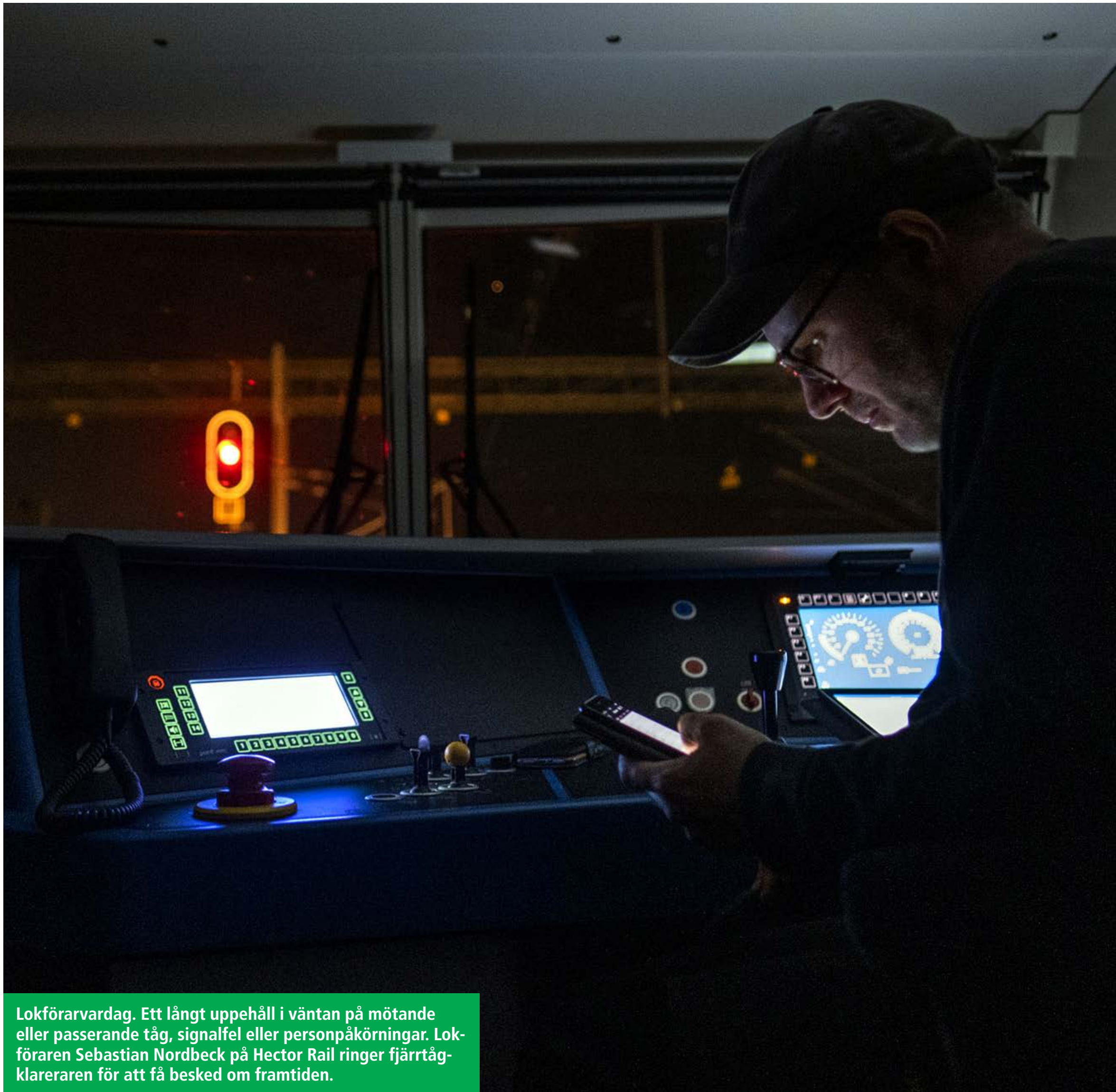
Under 2022 har vi med olika ingångsvinklar arbetat med att analysera alla tillgängliga data. Det arbetet kan du läsa mer om på nästa sidan.

Under 2023 kommer vi att använda prestandan för 60E-växlar i hela landet som mät punkt och följa upp hur många driftstörningar växel drivet Easyswitch genererar i dessa växlar i form av Ofelia-rapporter. Vi hoppas att den data som detta arbete genererar kan fungera som stöd åt Trafikverket i uppgraderings- och logistikfrågor.

SE FILMEN!



BIM-metoden gör som mest nytta efter anläggningen byggts klart, i förvaltningsfasen. Med hjälp av modellen och den digitala tvilling som den ger kan vi till exempel arbeta med prediktivt underhåll som leder till mer precisa åtgärder och minimala avbrott i trafiken.



Lokförarvardag. Ett långt uppehåll i väntan på mötande eller passerande tåg, signalfel eller personpåkörningar. Lokföraren Sebastian Nordbeck på Hector Rail ringer fjärrtågklararen för att få besked om framtiden.

ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE

Vad kostar en förseningsminut?

Ett sent tåg har drabbat de flesta av oss någon gång, men om det blir för många förseningar för ofta, påverkar det järnvägens attraktivitet och varumärke. I värsta fall tappar järnvägen till andra transportslag.

Anledningarna till att det blir förseningar varierar, men vi på Vossloh Nordic Switch Systems är givetvis medvetna om att våra produkter orsakar en del av felen. Därför arbetar vi aktivt med att analysera tillståndsdata, för att se vad den aktuella prestandan är och vilka förbättringar som skulle kunna göras.

Under 2022 har vi aktivt arbetat med förbättringar tillsammans med Trafikverket. Förutom analysarbeten och driftuppföljningsmöten har vi medverkat i att planera en uppgraderingskampanj med avsikt att ytterligare förbättra befintliga växeldriv i spår.

Vi har också inlett ett samarbete med RISE (Research Institutes of Sweden) för att undersöka hur stora samhällskostnaderna är kopplat mot begreppet "merförseningsminuter". Vi arbetar även med att se

om merförseningsminuter är ett begrepp som kan användas för att hitta de kritiska anläggningsdelarna, eller om vi behöver införa nya begrepp för att lokalisera dessa.

Samarbetet med RISE ska resultera i en modell som i kronor och ören berättar vad en förseningsminut kostar olika delar av samhället.

Från och med 2023 kommer vi att använda prestandan för Easyswitch-driv i 60E-växlar i hela landet som mätpunkt och följa hur många merförseningsminuter som genereras från dem. Arbetet sker under rubriken "Förseningar från spårväxlar" och 2020 var siffran 6,5, 2021 15 och 2022 5,5.

Vi hoppas den data som detta arbete genererar kan fungera som stöd åt Trafikverket i uppgraderings- och logistikfrågor.

Rapporteringen är ännu inte kopplad mot GRI men på lite sikt kan detta låta sig göras mot GRI 306, 307 och 308.

Medlemskap i branschorganisationer

Vi för register över våra medlemskap i branschorganisationer. För att kunna leva upp till våra egna riktlinjer rörande antitrustlagstiftning, för vi register över medlemskap i branschorganisationer. Alla medlemskap har granskats och undersökts enligt regelverket. Medlemskapen anses vara helt förenliga med Vosslohs riktlinjer och det lokala regelverket från Institutet Mot Mutor (IMM).

1993 – Svetskommissionen
1999 – Movex
1999 – Svenskt Näringsliv, Teknikföretagen
2005 – RISE, Research Institute of Sweden
2009 – Spårvägsstäderna
2012 – SIS, Swedish Standards Institute
2017 – BIM Alliance
1999 – NJS, Swedish section
2006 – JvTC, Luleå Tekniska Universitet
2008 – LTH, Lunds Tekniska Högskola
2012 – Nässjö Järnvägmuseum
2021 – Järnvägsdagen, medarrangör
2021 – SWERIG, Swedish Rail Industry Exporter Association
2022 – Järnvägsklustret
2022 – Swedtrain
2022 – Business Sweden
2022 – EPC Alliance
2022 – Trafikverket Järnvägsskole
2023 – Järnvägsbranschens Samarbetsforum, JBS (från 2023)

Du hittar en mer utförlig lista här: **LÄS MER!**



VI STÖTTAR RÄDDA BARNEN OCH RÖDA KORSET

Under året har vi samarbetet med organisationen Rädda Barnen och deras lokala organisation i Ystad, där vi samarbetar och skänker pengar till aktivitetsfrämjade insatser för barn och ungdomar.

När Ryssland invaderade Ukraina beslutade vi att lämna ett bidrag på 300 kr per medarbetare för att stödja Rädda Barnens arbete med att hjälpa krigets offer. Totalt ger vi Rädda Barnen 50 000 kr. Vi bidrar även med 20 000 kr till Röda korsets humanitära arbete på plats.





ETT HÅLLBART MOBILT SAMHÄLLE

Hållbarhetsarbetet nyckeln till nya exportaffärer

Sedan vi implementerade det nya hållbarhetsramverket, har företaget förändrats i grunden. Det nya sättet att arbeta har öppnat helt nya dörrar till affärer som vi inte hade tillgång till tidigare, till exempel exportaffären till Turkiet.

Ett av många projekt som Exportkreditnämnden (EKN) godkände under 2022 var ett nytt elektriskt höghastighetståg i nordvästra Turkiet. Det handlar om en 201 kilometer lång elektrisk höghastighetsjärnväg mellan Bandirma och Osmaneli via Bursa i nordvästra Turkiet. Bursa är en av Turkiets mest industrialiserade städer, men är ännu inte ansluten till det nationella järnvägsnätet.

Projektet, som offentliggjordes den 11 mars 2022, involverar en rad Sverigebaserade leverantörer: Volvo CE, Epiroc och Sandvik levererar bygg- och tunnelbyggnadsutrustning, medan Vossloh levererar järnvägsteknik och Alstom signalutrustning. Sammanlagt uppgår de svenska leveranserna till 462 miljoner euro, som finansieras och garanteras av Svenska Exportkreditnämnden.

Det finns tre skäl till varför Vossloh idag kan lägga till den här typen av affärer till sin portfolio.

– Först och främst beror det på att vårt hållbarhetsramverk öppnar dörren. Utan det hade vi inte kommit på fråga enligt de kriterier som EKN ställer upp, säger Ola Hansson, finanschef.

– Sedan har vi också att tacka den otroliga effektiviseringsresa vi gjort på Vossloh de senaste åren, konstaterar Ola Hansson.

Det var redan i slutet av 2008, som Vossloh i Norden började strömlinjeforma verksamheten enligt Lean. Idag är metoden framgångsrikt genomförd på alla avdelningar.

– Det har gjort oss mycket konkurrenskraftiga och effektiva. Vi kan snabbt och klokt skala upp vår produktion idag på ett sätt som inte var möjligt tidigare, säger Ola Hansson.

Och när EKN dessutom säkerställer kassaflödet i affären med sitt garantipaket, blir det mindre riskfyllt för Vossloh att investera i den här typen av exportaffärer.

– Det finns skarpa krav på projektens sociala och miljömässiga påverkan och med EKN som garant säkerställs hållbara lösningar i länder som annars är svårt att arbeta i och nå ut i, berättar Ola Hansson.

EKN har regeringens uppdrag att främja svensk export och svenska företags internationalisering. Det gör de genom att försäkra exportföretag och banker mot risken att inte få betalt. Varje år garanterar EKN exportaffärer till cirka 120 länder, både för småföretag och för större koncerner. De gör svåra marknader tillgängliga och exportaffärer möjliga.



Ola Hansson, Finanschef (CFO),
Vossloh Nordic Switch Systems

“Vårt hållbarhetsramverk öppnar dörren. Utan det hade vi inte kommit på fråga enligt de kriterier som EKN ställer upp.”

Hänvisningar rapport - GRI (standard 2021)

STANDARD	SPECIFIKA UPPGIFTER	BESKRIVNING	KATEGORI	SIDHÄNVSING
GRI 1	GRI 1 used			
GRI 2	General disclosures 2021			
2-1	Organizational details			5
2-2	Entities included in the organization’s sustainability reporting			54
2-3	Reporting period, frequency and contact point			54
2-4	Restatements of information			13
2-5	External assurance			13
2-6	Activities, value chain and other business relationships	Exportaffär utanför Norden har tillkommit under 2022.		4, 5, 20–21, 50
2-7	Employees			5, 22, 24
2-8	Workers who are not employees			22
2-10	Nomination and selection of the highest governance body			6
2-11	Chair of the highest governance body			6, 13
2-12	Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts			6, 13
2-13	Delegation of responsibility for managing impacts			12, 13
2-14	Role of the highest governance body in sustainability reporting			13
2-15	Conflicts of interest			15
2-16	Communication of critical concerns			15
2-17	Collective knowledge of the highest governance body			15
2-18	Evaluation of the performance of the highest governance body			6
2-19	Remuneration policies	Se Årsredovisning 2022 för Vossloh Nordic Switch Systems AB		N/A

GRI 2	General disclosures 2021			
2-20	Process to determine remuneration	Se Årsredovisning 2022 för Vossloh Nordic Switch Systems AB		N/A
2-21	Annual total compensation ratio	Se Årsredovisning 2022 för Vossloh Nordic Switch Systems AB		N/A
2-22	Statement on sustainable development strategy			8-9
2-23	Policy commitments			4, 11
2-24	Embedding policy commitments			12–13
2-25	Processes to remediate negative impacts			21
2-26	Mechanisms for seeking advice and raising concerns			15
2-27	Compliance with laws and regulations			15–16
2-28	Membership associations			48
2-29	Approach to stakeholder engagement			8, 10, 11, 49
2-30	Collective bargaining agreements	Ett stort antal av våra medarbetare är fackligt anslutna, men andel av personalen är inte det mått som följs av bolaget. Oavsett facklig anslutning följer vi kollektivavtal för våra anställda.		
GRI 300	General disclosures 2021			
301	Materials	Materialanvändning (Typ av material, återvunnet material, förpackningar)	Miljö	8
302	Energy	Energi (Energikonsumtion, intensitet, reduktion mm)	Miljö	44
303	Water and Effluents	Vattenanvändning	Miljö	N/A
304	Biodiversity	Biodiversitet (Siter i företagets kontroll som finns i områden med hög biodiversitet, aktiviteter och specifika arter)	Miljö	N/A
305	Emissions	Utsläpp (Direkta, indirekta växthusgasutsläpp)	Miljö	44
306	Effluents and Waste	Avfall (avfallstyp, vatten, spill, transport av farligt avfall)	Miljö	19
307	Environmental Compliance	Lagefterlevnad miljö	Miljö	15
308:2	Supplier Environmental Assessment	Leverantörsuppföljning gällande miljö (andel screenade, negativ miljöpåverkan i leverantörskedjan)	Miljö	8, 20, 21

GRI 400	General disclosures 2021			
401	Employment	Anställning (nyanställningar och personalomsättning, förmåner till heltidsanställda, föräldraledighet)	Social	24
402	Labor/Management Relations	Relation mellan arbetsmarknadens parter (minsta notis inför organisationsförändringar)	Social	N/A
403	Occupational Health and Safety	Hälsa och säkerhet (arbetsskador, processer, utbildning, risker mm)	Social	22, 23, 27, 34
404	Training and Education	Anställdas utbildning/utveckling (utbildningstimmar per år, kompetensutveckling, utvecklingssamtal mm)	Social	24, 27, 29
405:1	Diversity and Equal Opportunity	Mångfald och jämlikhet (Mångfald i ledning och bland anställda och lön kvinnor män)	Social	8, 22
406	Non-discrimination	Icke-diskriminering (incidenter och åtgärder)	Social	N/A
407	Freedom of Association and Collective Bargaining	Facklig anslutning och kollektivavtal	Social	N/A
408	Child Labor	Barnarbete	Social	N/A
409	Forced or Compulsory Labor	Tvångsarbete	Social	N/A
410	Security Practices	Säkerhetspersonal utbildad i mänskliga rättigheter	Social	N/A
411	Rights of Indigenous Peoples	Rättigheter för urbefolkningarna	Social	N/A
412	Human Rights Assessment	Mänskliga rättigheter	Social	N/A
413	Local Communities	Lokala samhället (påverkan och bidrag till)	Social	49
414:1	Supplier Social Assessment	Leverantörsuppföljning sociala frågor	Social	8, 20, 21
415	Public Policy	Offentligt bidrag	Social	N/A
416:2	Customer Health and Safety	Kundsäkerhet och hälsa (påverkan och incidenter)	Social	33
417-1	Marketing and Labeling	Produktinformation och märkning (krav, incidenter, marknadsföring)	Social	8
418	Customer Privacy	Kundintegritet	Social	N/A
419-1	Socioeconomic Compliance	Lagefterlevnad sociala och ekonomiska aspekter	Social	14, 15

OM RAPPORTEN

Denna rapport omfattar Vossloh Nordic Switch Systems AB:s verksamhet i de svenska anläggningarna i Ystad och Örebro från 1 januari 2022 till 31 december 2022, samma period som för den ekonomiska rapporteringen. Denna rapport är den första där vi företaget har identifierat relevanta avsnitt i GRI. Redovisningen bygger på det som är relevant för VNSS utifrån bedömningen av väsentliga hållbarhetsaspekter. 2022 års rapport bygger på samma metodik som 2021.

Kontaktperson för hållbarhetsrapporten

SUSANNE KLYFT

Hållbarhetschef

susanne.klyft@vossloh.com

+46 708 667 145



